

FÒRUM JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE TARRAGONA

ACTES DE CELEBRACIÓ DE SANT RAIMON DE PENYAFORT

N69/DES21-GEN22

L'ICAT imposa les togues
als nous col·legiats i
col·legiades



El Fòrum Judicial de Tarragona es construirà al Francolí i serà una realitat el 2026 (P13)

La consellera de Justícia presideix l'acte de presa de possessió de la Junta de Govern (P15)

"La reforma de la Ley de Tráfico. Una reforma necesaria" per David Lanaspá, advocat (P31-33)



EQUIPS MULTIFUNCIÓ CANON PER AL SECTOR LEGAL.

Alta productivitat i estalvi de costos per al seu despatx d'advocats.

Els equips de la sèrie imageRUNNER ADVANCE combinen les últimes tecnologies de maquinari i programari de Canon per oferir al seu bufet solucions de documents basades en el núvol i incorpora tots els avantatges de la Generació 3 de imageRUNNER ADVANCE ajudant-lo a afrontar els següents reptes:



Control de Costos

Gasli menys i mantingui els seus costos sota control



Seguretat

Protegeixi els seus documents confidencials i asseguri seus processos d'impressió



Productivitat

Aconsegueixi que els empleats treballin eficientment amb els seus documents



Integració

Dissenyi una infraestructura que s'adeqüi al seu treball



Sostenibilitat

Redueixi el consum d'energia i de paper

Consulteu-nos
condicions
especials



Serie imageRUNNER ADVANCE

Canon

Centro Canon Autorizado

Canon
Business
Center

Parlem?

Sistemas de Oficina Integra, S.L.

Pol. Ind. Riu Clar - C/ Ferro, 61 (43006 Tarragona)

Mes informació: 977 21 50 33 // integra@canonintegra.es

Tarragona

Operado por Sistemas de Oficina Integra, S.L.

2022

ICAT

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia
de Tarragona

N69 / DES21/GEN22/ Continguts

05 EDITORIAL

06 VIDA COL·LEGIAL

14 NOTÍCIES

18 GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE

20 SANT RAIMON DE PENYAFORT

24 ENTREVISTA A...

26 COMISSIONS I SECCIONS
COL·LEGIALS

34 ADVOCACIA SOLIDÀRIA

36 TRIBUNA JURÍDICA

Edita:

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona
c/ Enric d'Ossó, 1, 2a planta
Tel. 977 21 23 60
www.icatarragona.com

Degana:

Estela Martín Urbano

Consell de redacció:

Susanna Duran
Jose Ferrándiz
Diana C. Morejón
Dani Revenga
Agnés Figuera

Maquetació:

Tamediaxa, S.A.
Tel. 977 21 11 54

Dipòsit legal:

T-636/1993

El Consell de Redacció de la revista no es fa responsable de les opinions recollides en els textos signats per les persones que hi col·laboren ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.

RENDA VITALICIA REMUNERADA

Contracta una Renda Vitalicia Remunerada, gaudeix d'una paga mensual durant tota la vida i beneficia't d'una **fiscalitat excel·lent**.

3,25*

% D'INTERÈS
TÈCNIC

RENDIMENTS NETS 2021 ENTRE
EL 3 % I EL 3,10 % PER A EDATS
ENTRE ELS 60 I ELS 90 ANYS.



Renda Vitalicia Remunerada

Tria la modalitat que t'interessi més:

- Amb devolució parcial del capital aportat
- Amb **devolució total** del capital aportat

*Taxa d'interès que iguala el valor actual de les prestacions esperades en forma de renda derivades del contracte i els recàrrec aplicats per diferents conceptes amb la prima única satisfeta. Rendibilitat bruta, 3,25 %. Rendiments nets determinats pel quocient entre el total de les rendes netes de l'any (després de restar-hi despeses i costos) i l'aportació pagada per a la modalitat de renda vitalícia de la devolució total del capital aportat (amb rescat). El valor efectiu depèn de cada edat. Per a altres edats o per a la modalitat amb devolució parcial del capital cal consultar amb la Mutuallidat.



Estela Martín Urbano

Degana

Digitalització: una oportunitat per a ser més eficients

A ningú se li escapa que la pandèmia ha accelerat el procés de transformació digital, un repte de tota la societat que ja estava en marxa però que, amb les restriccions a la presencialitat, ha fet un considerable salt qualitatiu. Des de la Junta de l'ICAT ho veiem com una oportunitat. La necessitat de trobar solucions a tota mena d'actuacions que estàvem acostumats a fer en persona que ha suposat la pandèmia ens ha obligat a intensificar la implementació d'alternatives digitals que ja estaven en el nostre full de ruta.

De fet, la digitalització progressiva dels serveis a les col·legiades i col·legiats de l'ICAT ha estat una prioritat al Pla de Mandat de la Junta de Govern. La implantació de les TIC s'ha accelerat per la Covid, per la pròpia evolució de la tecnologia i per la incorporació al nostre gremi de noves generacions d'un ADN marcadament digital que ens obliguen a tots a modificar la nostra manera de fer les coses. Per fer-les més fàcils, més ràpides. Per fer-les millor.

D'exemples d'aquesta digitalització de serveis en tenim molts. Un dels més recents i reconeguts ha estat la nova eina digital per agilitzar l'intercanvi de guàrdies entre les advocades i advocats que presten els serveis de Justícia Gratuïta, el Torn d'Ofici i Assistència al Detingut. El nou procediment, que incrementa moltíssim les possibilitats de trobar algun col·legiat interessat en assumir la guàrdia,

va ser finalista en el premi de bones pràctiques digitals que el passat mes de setembre es va lliurar durant les VIII Jornades de Juntes de Govern de l'Advocacia Espanyola celebrades a Bilbao.

“El sector judicial arrossega l'estigma d'estar poc digitalitzat, però els professionals que el fem funcionar hem de ser un motor de canvi per anar trencant aquest paradigma i l'ICAT ha de liderar el camí”

Tenim implementades també altres iniciatives, com la d'una bústia de queixes dels col·legiats i col·legiades en la seva actuació professional davant l'Administració de justícia i els cossos policials, i també davant el mateix ICAT. Hem procedit a la renovació dels equips informàtics de les seus i volem fer més fàcils els tràmits, amb la imminent implantació de la signatura digital per agilitzar els procediments de petició de justícia gratuïta.

El sector judicial arrossega l'estigma d'estar poc digitalitzat, però els professionals que el fem funcionar hem de ser un motor de canvi per anar trencant aquest paradigma i l'ICAT ha de liderar el camí, sempre amb el mateix propòsit: aconseguir que la tecnologia ens ajudi a ser més eficients. Un repte que, en el món actual, ens exigeix transitar el mateix camí cap a la digitalització que està fent tota la societat.

VIDA COL·LEGIAL

Celebrem el Nadal amb el I Concurs de Dibuix Infantil

El desembre és un mes molt especial pel Col·legi. Celebrem la festa infantil i també diverses activitats de caire social i solidari en col·laboració amb diferents entitats i organitzacions del territori. Aquest any, i tenint en compte de nou la situació epidemiològica, no hem pogut dur a terme algunes d'aquestes activitats però no per això volíem deixar de compartir amb tots vosaltres l'esperit d'aquestes festes, en les que els més petits són els autèntics pro-

tagonistes. I amb aquesta voluntat vam organitzar el I Concurs de Dibuix Infantil, adreçat a tots els infants menors de 10 anys fills i nets de les persones col·legiades i personal laboral del Col·legi. Tots els nens i nenes que hi han participat han estat premiats amb un llibre adient a la seva edat. Els dibuixos s'han exposat a la seu col·legial de Tarragona fins al mes de gener de 2022.



Mario (5 anys), Inés (9 anys), Clàudia (6 anys), Clara (9 anys), Aisha (6 anys), Begoña (6 anys), Abril (4 anys), Roc (22 mesos), Carlos (10 anys), Erik (5 anys), Marc (6 anys), Pablo (8 anys), Arianne (8 anys), Oriol (3 anys), Cloe (9 anys), Guido (8 anys), Martí (8 anys), Clàudia (9 anys), Mario (9 anys), Judit (7 anys), Martina (8 anys), Miquel (3 anys) i Èric (9 anys).

L'ICAT commemora el Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones amb la lectura pública d'un manifest reivindicatiu

La Comissió de Conciliació i Polítiques per la Igualtat de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona va commemorar el passat dia 8 de novembre el Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones amb la lectura d'un manifest reivindicatiu. Un manifest obert a les adhesions tant de les institucions com de la ciutadania.

El text, llegit públicament des de l'estand situat a la Rambla Lluís Companys, amb el suport de membres del Grup de l'Advocacia Jove, instava a tota la societat a plantar cara a la violència de gènere. Un objectiu pel que és necessari "denunciar les actituds masclistes i educar els valors de la igualtat i el respecte". El text recalcava el compromís de l'ICAT per "denunciar tot tipus de violència, recolzant a les víctimes" i en "lluitar contra totes les manifestacions de violència envers les dones, rebutjar a tots aquells que l'exerceixen i treballar per prevenir el masclisme".

Increment de casos

Durant la compareixença, la copresidenta de la Comissió, Fina Méndez, va donar alerta del creixement aquest 2021 de les assistències per violència de gènere. A la demarcació de l'ICAT fins al 22 d'octubre ja s'havien registrat 839 consultes, per sobre de les



Acte commemoratiu del 25N a la Rambla President Companys

814 que es van produir en tot el 2020. Un increment que Méndez atribueix a que "la conscienciació sobre la importància de denunciar aquests casos és cada cop més gran" i també a l'entrada en vigor aquest 2021 de la nova llei de violència masclista de Catalunya, que "afavoreix les denúncies perquè estableix que les víctimes que donen el pas estiguin assistides per un lletrat des del primer moment".

Canvi de nom del Col·legi a la façana de l'edifici de la seu institucional

L'any 2018 l'ICAT va aprovar el canvi de nom de la institució, passant a ser "Col·legi de l'Advocacia de Tarragona". Aquesta actualització va ser promoguda per la Comissió de Conciliació i Polítiques per a la Igualtat amb l'objectiu principal que la denominació fos més inclusiva en consonància amb altres iniciatives encaminades a potenciar la igualtat i la no discriminació entre els col·legiats i col·legiades. Des d'aleshores, s'ha anat introduint progressivament aquesta denominació tant als espais físics com digitals. El passat mes d'octubre es va materialitzar el canvi a la façana de la nostra seu institucional.



'Advocacia' substitueix 'advocats' per evitar el llenguatge masclista

Renovació del conveni amb l'Ajuntament de Tarragona per orientació jurídica al col·lectiu LGTBIQ+

Ja fa cinc anys que l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona i l'Ajuntament van establir un acord de col·laboració amb un nou projecte municipal de Servei d'Atenció Integral a les Diversitats Sexuals i de Gèneres (SAI), amb la incorporació d'un SOJ per garantir els drets de la ciutadania en front de les conductes discriminatòries i de violència.

El dimarts dia 7 de setembre la degana, Estela Martín, la presidenta de la delegació de Tarragona del COPC, Eva Llatser, i la consellera de Feminismes i LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Tarragona, Cinta Pastó, es van reunir per signar la renovació d'aquest conveni que en el cas de l'ICAT facilitarà una assistència jurídica especialitzada i de qualitat per donar assistència legal a les persones LGBTI que garanteixi els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Aquests casos seran derivats a l'ICAT pel Servei d'Atenció Integral a les Diversitats Sexuals i de Gèneres de l'Ajuntament de Tarragona.

Aquesta col·laboració, per tant, proporcionarà un primer consell orientador i informará sobre la possibilitat d'acudir als tribunals o de recórrer a les vies alternatives de resolució de conflictes. Per la seva banda, l'ICAT, un cop disposi de l'expedient complet derivat per part del Servei d'Atenció Integral a les Diversitats Sexuals



D'esquerra a dreta Eva Llatser, Cinta Pastó i Estela Martín

i de Gèneres, designarà un dels tres lletrats o lletrades adscrits voluntàriament per prestar el servei esmentat.

La Conselleria de Feminismes i LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Tarragona, el COPC i l'ICAT es comprometen també a través d'aquests conveni a establir una línia de col·laboració i de treball conjunt per tal de conèixer la situació de les persones LGBTI del municipi, dissenyar estratègies de sensibilització i garantir l'atenció a les víctimes d'homofòbia, bifòbia o transfòbia a la ciutat.

El Banco Santander ofereix una cartera de serveis específics per a l'advocacia

El dia 11 de novembre va tenir lloc la renovació del conveni que l'ICAT té amb el Banco Santander, un acord pel que les persones col·legiades poden accedir a una cartera de productes i serveis financers amb condicions especials orientats als professionals del dret. A l'acte hi van participar la degana de l'ICAT acompanyada del tesorera, Alberto García, juntament amb representants de l'entitat bancària.



1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.



En el Santander os tenemos en cuenta.

Por ello, tenemos una cuenta que se adapta a ti: **la Cuenta Justicia Santander, sin comisión de administración ni mantenimiento de la cuenta¹, TIN 0% y TAE 0%** cumpliendo condiciones, **sin comisión por transferencias en euros, nacionales y UE² solo por pertenecer a este Colectivo**, y con las tarjetas*:

- **Tarjeta One Débito**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€
- **Tarjeta de Crédito All in One³**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€

También tenemos una **oferta preferente de financiación** para ti.

Infórmate en el **915 123 123** o en nuestras oficinas.

1. TIN 0%. TAE 0% cumpliendo condiciones para un supuesto en el que se mantenga de forma constante durante 1 año un saldo diario de 7.000€, aplicando un tipo de interés nominal anual de 0% y una comisión de mantenimiento de 0€. 2. Exentas las transferencias en euros, nacionales y UE. No aplica a urgentes e inmediatas. *Consulta resto de condiciones en tu oficina más cercana. 3. TIN 18%. TAE: 19,56%, calculada conforme al sistema de amortización en cuotas constantes, considerando un importe dispuesto de 1.500€ y una comisión de emisión y mantenimiento de 0€. Importe total adeudado 1.650,24€ a devolver en 12 cuotas mensuales de 137,52€. Adicionalmente se cobrarán las comisiones, en su caso, asociadas a las operaciones realizadas.

El Col·legi renova l'acord amb La Muntanyeta, que dona suport a les persones amb paràlisi cerebral

La Fundació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona ha renovat la seva col·laboració amb la La Muntanyeta, entitat adherida a la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla i que es dedica al suport a les persones afectades per paràlisi cerebral. La renovació de la col·laboració es va rubricar en una trobada de la degana Estela Martín i el diputat Jose Ferrándiz, amb el director general de la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla, Joan M. Adserà, i el director adjunt, Joan Aregio.

La Muntanyeta es va fundar el 1999 amb l'objectiu de donar assistència, protecció, atenció i tutela a les persones que pateixen paràlisi cerebral a les comarques de Tarragona. Actualment dona servei a un centenar d'usuaris a les seves instal·lacions del Camí de la Muntanya de Sant Pere i Sant Pau, on hi ha una escola, un centre ocupacional i una residència. El Col·legi és patró d'aquesta Associació.



D'esquerra a dreta Joan Aregio, Estela Martín, Jose Ferrándiz i Joan M. Adserà

Visita dels patges de l'ICAT

El passat 17 de desembre i en el marc de col·laboració entre ambdues institucions, companys i companyes del Grup de l'Advocacia Jove i del Col·legi van visitar als nens i nenes d'aquesta associació acompanyant als patges reials que, com és tradició, visiten cada any aquest centre d'educació especial. Els patges van repartir regals als infants, que els van rebre amb molta il·lusió. Des del Col·legi agraïm a la Muntanyeta l'oportunitat de poder contribuir en un acte tan especial i compartir amb tots els alumnes del centre la màgia d'aquestes festes.



La Fundació ICAT de l'Advocacia col·labora amb l'Associació ASPERCAMP

En el marc dels projectes solidaris que es porten a terme a través de la Fundació ICAT de l'Advocacia aquest any s'ha iniciat la col·laboració amb l'Associació ASPERCAMP, una entitat del Camp de Tarragona que va néixer l'any 2010 i està formada per persones amb Síndrome d'Asperger (un Trastorn de l'Espectre Autista amb nivell de suport 1 i 2) i les seves famílies.

El passat 24 de novembre, la secretària de l'ICAT, Susanna Duran, acompanyada del tresorer, Alberto García, van fer una visita a aquesta associació amb la que la Fundació ha contribuït econòmicament amb el projecte dels seus calendaris solidaris, il·lustrats amb les fotografies guanyadores del concurs fotogràfic de persones amb la condició i que reflexen les aficions i interessos d'infants, joves i adults TEA. Les persones interessades a comprar



D'esquerra a dreta Alberto García, Susanna Duran i Laura Recha, directora d'ASPERCAMP

aquests calendaris poden fer-ho per email a adm@aspercamp.cat o bé trucar al tel. 688 483 682. El preu solidari del calendari és de 6€.

L'ICAT i Tarragona Ràdio creen un espai de divulgació sobre el marc legal de temes d'interès ciutadà

Per resoldre dubtes de la ciutadania i fer més visible la funció social de l'advocacia

L'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona i Tarragona Ràdio han inaugurat un nou espai radiofònic que té com a finalitat difondre els aspectes legals que cal tenir en compte davant temes d'interès ciutadà. Aquesta col·laboració permetrà que, un cop al mes, advocats experts en aquests assumptes expliquin a la ciutadania aquest rerefons jurídic que hi ha en moltes qüestions del dia a dia, a banda de fer més visible la funció social de l'advocacia.

El mes d'octubre es va celebrar la primera edició d'aquest espai,

conduït per la periodista Núria Cartaña, on els advocats Anna Pacheco i Víctor Canalda van analitzar tots els elements legals que tenen a veure amb la vacunació contra la Covid: els drets fonamentals, l'accés a determinades activitats, la situació de les empreses o l'àmbit familiar, entre d'altres. El mes de novembre va ser el torn del company Alejandro Caballero, secretari del GAJT, que va tractar sobre la regulació del teletreball. La companya Concha Ballester, membre de la Secció de Família va ser la convidada en la sessió del mes de desembre, per analitzar la nova llei autonòmica que regula els drets de les persones amb discapacitat.



Alejandro Caballero, secretari del GAJT



Concha Ballester, de la Secció de Dret de Família del Col·legi

NOTÍCIES

L'ICAT participa en la creació d'un protocol per millorar l'atenció als menors víctimes de maltractaments

El passat dia 22 de desembre es van reunir a la seu de l'ICAT representants dels Mossos d'Esquadra i de l'Oficina d'Atenció a les Víctimes i Infància amb la degana, Estela Martín, i Lorenzo Santos, copresident de la Comissió del Torn d'Ofici. La trobada va servir per valorar el funcionament de les assistències a les víctimes durant aquest 2021. També es va acordar la creació d'un protocol d'actuació per atendre als menors que són víctimes de maltractaments, un protocol que contemplarà que les actuacions es facin al Barnahus de Tarragona. Aquest equipament és un projecte pilot que replica el model dels països nòrdics, on els menors que són víctimes de maltractaments disposen d'un espai amable per ser acollits i evitar la seva revictimització. Un altre dels punts d'aquesta col·laboració serà impulsar la formació sobre aquest projecte en col·laboració amb Infància i els Mossos d'Esquadra.



L'aplicatiu d'intercanvi de guàrdies, finalista a les VIII Jornades de Juntes de Govern de l'Advocacia celebrades a Bilbao



Susanna Duran, secretària de l'ICAT, durant la presentació de l'aplicatiu

Sota el lema #SomosAbogacia més de 800 persones, membres de les juntes de govern i consells autonòmics de l'advocacia de tot l'Estat, es van reunir a Bilbao del 8 al 10 de setembre per participar a les VIII Jornades de Juntes de Govern de l'Advocacia. Representants de la Junta de Govern van participar en aquesta trobada, que va posar el focus en el debat sobre el secret professional, l'especialització, la publicitat i el futur de les institucions.

Durant les jornades també es van premiar les millors pràctiques dels col·legis sobre comunicació, igualtat, deontologia, resolució de conflictes, formació i gestió col·legial, entre d'altres. La nova aplicació digital d'intercanvi de guàrdies que l'ICAT va posar en marxa recentment va resultar finalista a la millor pràctica del torn d'ofici.

El Fòrum Judicial de Tarragona es construirà a la zona del Francolí i serà una realitat el 2026

L'ICAT valora positivament l'anunci i demana que es compleixin els terminis

La Generalitat es torna a comprometre amb Tarragona i vol que, ara sí, la Ciutat de la Justícia sigui una realitat. Així ho va anunciar en roda de premsa la consellera de Justícia Lourdes Ciuró en una reunió que va mantenir el passat 31 de gener a l'Ajuntament de Tarragona amb l'alcalde Pau Ricomà i els operadors jurídics. L'ICAT va estar-hi representat pel vicedegà Julio de Parellada.

El Fòrum Judicial estaria emplaçat en un solar del carrer Pont i Gol, a la zona del Francolí i d'acord amb els terminis anunciats, es preveu que el projecte de l'edifici estigui acabat aquest mateix any, que les obres es licitin a mitjans de 2023 i que l'edifici de nova construcció estigui acabat i operatiu el 2026. En el procés per escollir la ubicació definitiva es va estudiar també l'opció de l'edifici de la Tabacalera però, segons la consellera Ciuró "tot i que l'edifici ens enamorava, si s'hagués optat pel de la Tabacalera l'obra s'hauria endarrerit almenys tres anys, i l'objectiu era tenir el nou edifici en marxa el més aviat possible".

La degana de l'ICAT, Estela Martín, ha manifestat la seva "satisfacció" per un anunci que arriba després que "des del Col·legi i des de diversos col·lectius del sistema judicial haguem fet sentir la nostra veu per desencallar un projecte necessari per a la ciutat,

no només per als professionals, sinó també per a tota la societat". La degana ha instat a les administracions a "complir els terminis que han anunciat avui, perquè aquest projecte porta més de vint anys esperant concrecions i perpetuant el greuge comparatiu de Tarragona com a única ciutat catalana que no té les dependències judicials concentrades en un únic equipament".



La consellera de Justícia i l'Alcalde de Tarragona anunciant la construcció del Fòrum Judicial

Contactes amb partits polítics i col·legis professionals

Fa mesos que des de l'ICAT s'estaven intensificant els contactes amb polítics i representants d'organismes col·legials per abordar, entre altres qüestions relacionades amb l'exercici professional i l'Administració de justícia, la urgència que Generalitat i Ajuntament complissin amb els seus compromisos per materialitzar la Ciutat de la Justícia. El dia 26 d'octubre, la degana Estela Martín es va reunir amb el diputat al Parlament de Catalunya i advocat col·legiat de l'ICAT, Rubén Viñuales (PSC). Recentment també es va reunir amb el diputat de Ciutadans a la Diputació de Tarragona, Pere Lluís Huguet.

Seguint amb la ronda de contactes, durant el mes de novembre

va ser el torn dels col·legis professionals. Estela Martín es va reunir amb el degà del Col·legi de Procuradors de Tarragona, Àngel Ramon Fabregat, i amb el president del Col·legi de Graduats Socials, Jaume Francesch. Els tres col·legis van acordar treballar de forma conjunta per defensar institucionalment la necessitat d'aquest equipament que arrossega un gran retard a la nostra demarcació des de que la llavors consellera de Justícia, Núria de Gispert, es va comprometre a que el nou Palau de la Justícia seria una realitat l'any 1999. La degana de l'ICAT ha recordat que, des del Col·legi, seguirem vetllant per que el projecte tiri endavant amb totes les garanties i en els terminis acordats.



Trobada amb el Col·legi de Procuradors



Trobada amb el Col·legi de Graduats Socials

NOTÍCIES

El percentatge de procediments de mediació que acaben amb acord entre les parts es va incrementar el 2021

El Col·legi fa balanç del SOM

Amb motiu del Dia Europeu de la Mediació que se celebra cada 21 de gener l'ICAT ha fet balanç de les xifres del Servei d'Orientació a la Mediació (SOM). Seguint la tònica ascendent dels últims anys, durant l'any 2021 el percentatge de sessions informatives que acaben derivant en un procediment de mediació que conclou amb una solució pactada entre les parts va ascendir al 80%, superant l'índex del 2020 (74%) i de 2019 (70%). En xifres absolutes, el nombre de procediments acabats de manera satisfactòria va ser de 70, superant àmpliament les 40 de 2020.

Una tendència a l'alça que, segons la presidenta de la Comissió de Mediació de l'ICAT, Maria José Bertomeu, indica que "cada cop hi ha més consciència que la mediació és una via efectiva per a la resolució de conflictes". Per la seva banda, la cap del Servei de Gestió Econòmica, Personal i Obres dels Serveis Territorials del Departament de Justícia a Tarragona, Anna Alcaraz, ha remarcat que "Tarragona és el territori català amb la millor relació entre expedients de mediació i població, el que significa que s'està fent una bona feina, especialment des dels col·legis de l'advocacia, ja que una gran quantitat de casos els deriven des d'aquestes institucions".

Totes dues han reiterat les virtuts d'aquesta via de resolució de conflictes alternativa al procediment judicial que consisteix en, mitjançant la intervenció d'un mediador, arribar a solucions pactades entre les parts. El fet que les resolucions siguin acordades fa que la satisfacció sigui molt superior "a la que hi ha quan un jutge dicta sentència i una part guanya a l'altra, o fins i tot cap de les

dues està contenta, amb la mediació les solucions són win-win", ha explicat Bertomeu. Segons Anna Alcaraz, "la mediació suposa un estalvi en tots els sentits: econòmic, perquè els processos judicials són cars; emocional, perquè evita el desgast del litigi; i de temps, perquè són més ràpids que els jutjats, que ja sabem que tenen un problema de saturació".

Impacte de la Covid

No obstant aquest progrés amb el percentatge de sol·licituds que acaben generant una mediació que acaba en acord, durant l'any passat es va registrar un lleu retrocés en el nombre total de sol·licituds, que a l'àrea de l'ICAT va ser de 105, per sota de les 132 de 2020 i les 118 de 2019. La davallada s'atribueix a l'impacte de la Covid. D'una banda, perquè les restriccions per a l'atenció presencial deixa fora les persones que no utilitzen la via digital. I de l'altra, per les limitacions d'accés als jutjats, que és on es presta el servei de manera presencial.

Tant Maria José Bertomeu com Anna Alcaraz han coincidit en què l'alternativa de la mediació "va calant", especialment dins l'àmbit familiar, que és el que més tradició té en aquest camp, tot i que cada cop obre millors expectatives en àmbits, entre d'altres, com el dret mercantil, la salut, les herències o, fins i tot, el penal. La degana de l'ICAT, Estela Martín, ha recordat que "la mediació es pot iniciar també dins de l'àmbit de la Justícia Gratuïta en el cas de les persones amb menys recursos econòmics". El Col·legi reclama incrementar els pressupostos per finançar aquests procediments pels seus beneficis tant per a les parts que s'hi acullen com per a tot el sistema judicial.



De l'esquerra a dreta Estela Martín, Maria José Bertomeu i Anna Alcaraz



Jornada de difusió del SOM a la seu dels jutjats de Tarragona

La consellera de Justícia presideix l'acte de presa de possessió de la degana i la Junta de Govern

El passat dia 3 de setembre finalment es va poder celebrar l'acte oficial de presa de possessió de la degana, Estela Martín, i la seva Junta de Govern. L'acte va escenificar un relleu que, a la pràctica, ja es va produir just després de les eleccions celebrades el 26 de novembre de 2020 en les que la llista encapçalada per Estela Martín va resultar guanyadora. L'esdeveniment va comptar amb la participació de la presidenta del Consejo General de la Abogacía Española, Victoria Ortega, la consellera de Justícia, Lourdes Ciuró, i l'alcalde de Tarragona, Pau Ricomà, entre d'altres personalitats.



Després de prometre el càrrec, Estela Martín, es va comprometre en el seu parlament a “ser la degana de tots” i a “treballar amb els companys i companyes de la Junta de Govern per facilitar i dignificar la feina de les advocades i advocats”. En aquest sentit, Martín va prometre seguir fent “un col·legi útil, modern i amb serveis de qualitat” posant el focus en la “digitalització dels procediments i els serveis”. Estela Martín va cloure la seva intervenció instant a les advocades i advocats a viure “amb passió” la que considera “la millor professió del món”.



Visita institucional al Parlament de Catalunya

L'acte va tenir lloc el passat 25 d'octubre

Una delegació de la Junta de l'ICAT representada per la degana, Estela Martín va fer una visita institucional al Parlament de Catalunya. Convidats per Eusebi Campdepadrós, diputat i secretari de Relacions amb l'Administració de Justícia, l'equip de Junta de Govern va poder conèixer de primera mà els espais i el funcionament de la cambra catalana. Durant la visita es va tornar a posar sobre la taula la necessitat d'impulsar la Ciutat de la Justícia de Tarragona, una reivindicació que ja compta amb el compromís del Departament de Justícia de la Generalitat.



El magistrat del Tribunal Suprem, Javier Hernández, pronuncia una conferència sobre el Dret de Defensa

La sala d'actes de l'ICAT va acollir el dilluns 20 de desembre una conferència sobre el dret de defensa del magistrat de la Sala Segona del Tribunal Suprem, Javier Hernández, que fins al setembre de 2020 era president de l'Audiència Provincial de Tarragona. Hernández va estructurar la seva radiografia en quatre grans àmbits vinculats al dret de defensa: com s'aplica en el cas de les persones amb discapaci-

tat, com es garanteix en el judici oral, el dret a la pràctica de la prova i el dret a l'assistència lletrada especialment a nivell de la justícia gratuïta. En els quatre àmbits, Hernández va posar el focus en les problemàtiques que dificulten la posada en pràctica d'aquest dret.



La degana Estela Martín, el magistrat Javier Hernández, i el vicedegà Julio de Parellada.

Les Jornades de Dret Portuari arriben a la seva vuitena edició

El 26 de novembre es va celebrar a la seu del Col·legi una nova edició de les Jornades de Dret Portuari, organitzades conjuntament amb el Port de Tarragona. Aquesta jornades, tal i com va subratllar el vicedegà de l'ICAT Julio de Parellada, "ja són un referent d'aquesta especialitat a nivell nacional com demostra que hi hagi inscripcions de lletrats de tot l'Estat". Per la seva banda, Josep M. Cruset va destacar la importància que, per al desenvolupament de la comunitat portuària del Port, té comptar amb juristes especialitzats en l'àmbit del dret portuari. El president del Port va agrair i destacar la gran tasca acomplerta conjuntament

entre l'ICAT i els Serveis Jurídics del Port Tarragona per consolidar aquestes jornades de primer nivell a la ciutat que donen la possibilitat d'actualitzar permanentment els continguts d'una matèria tan específica vers als col·lectius de professionals relacionats amb el dret portuari a Tarragona.



D'esquerra a dreta, Pedro Lucena, cap de divisió dels Serveis Jurídics del Port de Tarragona, Julio de Parellada, vicedegà de l'ICAT, i Josep M. Cruset, president de l'Autoritat Portuària

Aprovats en assemblea els pressupostos per al 2022

El passat dia 23 de desembre de 2021 es va celebrar, al saló d'actes del Col·legi, assemblea general ordinària en la que es van aprovar per unanimitat els pressupostos de la institució per a l'any 2022. Els comptes per a aquest exercici ascendeixen a 1.130.500€ i equilibren ingressos i despeses. El focus es posa, com és habi-

tual, en la prestació de serveis a les col·legiades i col·legiats i es potencien aquelles partides on la recuperació de la normalitat sanitària i la presencialitat al llarg de 2022 tindrà més impacte. Durant la sessió també es va aprovar l'acta corresponent a la Junta general ordinària celebrada el dia 31 de març de 2021.

La banca dels **ADVOCATS**

Quan finalment algú
entén el que necessites

Posem a la teva disposició:



**Hipoteca Despatx
Professional**



**Préstec Inversió
per a Professionals**



**Assegurances per
Advocats**



**Et donem suport
cada dia**



**Compte Crèdit
Professional**



**Compte Crèdit
Torn d'Ofici**



**Especialistes en
Inversió**



Demana més informació a la nostra oficina:

Tarragona Cabestany

Enginyer Cabestany, 3 | 43001 Tarragona
T 977 598 996 | F 977 219 021
tarragona.cabestany@arquia.es

GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE DE TARRAGONA

Presa de possessió de la nova junta del GAJT

Després de les eleccions celebrades el passat mes de juliol, la presidenta i la Junta Directiva del Grup de l'Advocacia Jove de Tarragona van prendre possessió del càrrec el passat dia 17 de setembre en un acte celebrat a la sala d'actes de l'ICAT.

Andrea Guzmán és la presidenta d'una junta de la que també formen part Judit Domingo (vicepresidenta), Alejandro Caballero (secretari), Hèctor Calero (tresorer), Alba Escoda (vocal primera), Marc Lúria (vocal segon) i Marta Civit (vocal tercera). Aquest nou equip es marca com a prioritat dignificar l'exercici de la professió per a les advocades i advocats joves i estar al servei dels ciutadans contribuint així a la defensa de l'Estat de Dret.

Durant els parlaments, la nova presidenta va marcar com a prioritats de la nova junta continuar amb el servei de tutoria al nou col·legiat, la formació especialitzada i un seguiment personalitzat de les noves incorporacions, per tal de donar suport i acollida a totes aquelles persones que s'inicien en l'exercici professional.

Òscar Molina, fins aquell moment vicepresident de l'advocacia jove, va encoratjar a la nova junta a emprendre

aquesta tasca amb il·lusió i va recordar que no estan sols, ja que tenen el recolzament del Col·legi i de l'anterior junta del GAJT. Per la seva banda, el president de la Jove Advocacia de Catalunya, Carles Joan Lorente, va destacar el bon nom del col·lectiu dels joves a Tarragona, que és un referent dins del conjunt de l'advocacia catalana.

Des de l'ICAT volem agrair la tasca duta a terme per l'antiga Junta Directiva i desitgem al nou equip molts encerts en aquesta nova etapa.



Acte de presa de possessió de la nova junta del GAJT

Acció institucional

El 23 d'octubre va tenir lloc la reunió trimestral de la Jove Advocacia de Catalunya. Membres de diferents agrupacions de joves advocats i advocades d'arreu del nostre territori es van trobar a Tortosa en una jornada de treball en la que van participar, per primera vegada, la nova presidenta Andrea Guzmán i la vocal primera, Alba Escoda. També hi va assistir Marcos Espejo, col·legiat a l'ICAT i secretari del JAC.

El dia 27 d'octubre la nova junta es va reunir amb la jutgessa degana de Tarragona, la magistrada Maria Pilar Aguilar, amb qui van tractar temes que toquen d'aprop als nous lletrats, com són l'accés lliure a les vistes per potenciar l'aprenentatge, preparació de judicis simulats o millorar la relació entre l'advocat i el funcionari. Seguint amb les

visites institucionals, el passat 24 de novembre va ser el torn del delegat del districte notarial de Tarragona, el Sr. Martín Garrido, amb qui van tractar sobre les darreres resolucions de la DGSJFP.





Campionat de futbol

Com ja sabeu, l'equip de futbol del GAJT està integrat per un grup de persones interessats en practicar aquest esport amb els seus companys i companyes de professió per compartir experiències fora de l'àmbit judicial. Actualment l'equip del GAJT participa en la lliga organitzada pel Club Gimnàstic de Tarragona. Recordeu que la plantilla no està tancada i per això animem a la resta de membres del col·lectiu a formar part d'aquest gran equip.

Sopar de Nadal

Malgrat la incertesa generada per la crisi sanitària, finalment es va poder celebrar el tradicional sopar de Nadal que va tenir lloc el dia 16 de desembre a la Casa Miret de Tarragona. Hi van participar prop de quaranta companys, entre els que s'hi comptaven membres de la Junta de Govern del Col·legi i de l'actual i l'antiga junta del GAJT. Esperem l'any vinent poder retrobar-nos per continuar compartint tants bons moments!



Activitats de formació

Seguint amb la voluntat d'oferir sessions formatives pràctiques i d'interès al col·lectiu el dia 11 de novembre el GAJT va programar la conferència "El dictamen pericial en l'anàlisi forense del llenguatge gestual", que va tenir com a ponents al Sr. Óscar Sánchez-Crespo i la Sra. Noemí Baño, perits judicials. El dia 1 de desembre va ser el torn de "L'impost de plusvàlua municipal després de la sentència del Tribunal Constitucional" amb l'advocat Ignacio Soler com a ponent. I finalment es va organitzar el passat dia 14 de desembre una sessió molt pràctica conduïda per la Sra. Anna Arnall, doctora en ciències del llenguatge, sobre "Recursos imprescindibles per a fer escrits brillants".



SU AYUDA EXPERTA EN EL SECTOR NÁUTICO



www.orientasi.com
 Tel. 639 21 07 01
 info@orientasi.com
 www.peritonavaltarragona.com
 www.mediadornaval.com



- Peritajes judiciales
- Informes técnicos
- Asesoría/consultoría
- Tasaciones/Valorac.
- Mediación

APÓYESE EN NUESTRA EXPERIENCIA
 Más de 20 años a su servicio

Director: Adrián Prada

- Ingeniero Naval colegiado 2735
- Ingeniero Europeo, Euring. N° 26021
- Chartered Engineer, CEng (UK) n° 526804
- Miembro de la Asc. de Ing. Navales y Oceánicos de España
- Miembro de Royal Institution of Naval Architects (UK)
- Mediador inscrito en el registro del Centre de Mediació
- Profesor colaborador universitario.

Rapidez

Objetividad

Claridad

SANT RAIMON 2021

L'ICAT celebra la imposició de togues per primer cop des de l'inici de la pandèmia

El passat dia 15 d'octubre el Col·legi va celebrar la imposició de togues als nous col·legiats i col·legiades dins dels actes de la festa col·legial de Sant Raimon de Penyafort. La diada es va organitzar en dues sessions. Durant el matí, i acompanyats dels seus padrins, 33 advocades i advocats joves van rebre simbòlicament

la toga i van fer oficial el seu compromís amb els valors de l'advocacia, en un acte que simbolitza la benvinguda a l'exercici de la professió. Ha estat el primer cop que s'ha pogut celebrar l'emblemàtica imposició de togues des de l'inici de la pandèmia de la Covid, el març de 2020.

JURANTS	PADRINS
Sra. Alina Buiciuc	Sra. Anna Paixà Matas
Sr. Albert Jesús González Díaz	Sra. Diana Caridad Morejón Corrales
Sra. Judit Domingo Ansel	Sr. Pau Albiac Vallvé
Sra. Virginia Fonts Castaño	Sra. Mireia Casamitjana Riera
Sra. Nerea Belmonte Viñolo	Sr. Òscar Molina Hernández
Sra. Elisenda Villares Vilella	Sr. Josep Lluís Díez i Besora
Sra. Ariadna Casado Magriñá	Sr. Jesús Fuster Amades
Sra. Soukayna Chig	Sr. Albert Martí Bargalló
Sr. Sergio Susín González	Sra. Araceli González Galindo
Sr. Xavier Callejas Guerrero	Sr. Alberto García Rodríguez
Sra. Aitana Ruiz Menéndez	Sr. Luis Salas de Córdoba
Sra. Carmen Magaña Hurtado	Sr. Antonio Magaña Hurtado
Sra. Ayiadna María Verrier Cruz	Sra. Geidy Estrada Valero
Sr. Eudald Esplet Amill	Sr. José Ferrándiz Macián
Sra. Brigitte Arenas Cortés	Sr. Javier Balaña de Eguía
Sr. Andrés Domingo Oliete Loscos	Sr. Sergio Ontoso Gallego
Sra. Cristina Coy Calvo	Sr. Joan Crua Bonillo

JURANTS	PADRINS
Sr. Juan Carlos Vaqué Fructuoso	Sr. Ramon Fabregat Tortosa
Sra. Laura España López	Sr. Susana López Mora
Sra. Anna Vives Blanco	Sr. Antoni Vives Sendra
Sr. Marc Gavalda Gotarra	Sra. Maria Granja Bonache
Sra. Elena Hernández Martínez	Sra. Eva Hernández Rojas
Sr. Rubén Calero Maqueda	Sr. Héctor Calero Maqueda
Sr. Daniel Vera Jáquez	Sra. Rut Vera Jáquez
Sra. Andrea Segura Medina	Sra. Rut Vera Jáquez
Sr. Mourad Oubaslam Ben Maassou	Sr. Juan Ramón Fábregas Grau
Sr. Marlon Alberto Castillo Vega	Sra. Glòria Rovira Montllor
Sra. Lamiae Andaloussi Essalhi	Sr. Javier Gutiérrez Martín
Sra. María García Morato	Sra. Fina Méndez Higuero
Sr. Sergi Sedó Mallada	Sr. Manel Albiac Cruixent
Sr. Francesc Vivas Figuerola	Sr. Josep Maria Ventosa Boada
Sra. M. Dolores Órdoñez de la Rosa	Sr. Francisco Javier Escoda Royo
Sra. Marina Ventaja Segarra	Sr. José Antonio Jiménez González



Foto de grup de jurants i padrins



Taula presidencial durant l'acte d'imposició de togues



La degana Estela Martín fent entrega de la insígnia i la medalla



Judit Domingo fa el parlament en nom dels jurants

Acte de jura

En el seu parlament, la degana de l'ICAT, Estela Martín, va ressaltar la importància simbòlica de la toga perquè “simbolitza que compartim uns valors, unes creences i la passió pel nostre ofici”. En aquest sentit, Martín considera que “la toga representa la nostra dignitat, la nostra responsabilitat amb els interessos dels nostres clients i el nostre compromís amb la justícia”. Martín es va comprometre a lluitar per simplificar l'accés a la professió de l'advocacia jove i va assegurar que l'ICAT demanarà una nova legislació en aquest sentit.

Precisament aquest va ser l'eix de la intervenció de la representant de les noves togades i togats, Judit Domingo, que va posar el focus en el llarg període formatiu i d'acumulació d'antiguitat pel que han de passar els advocats joves abans de poder exercir el torn

d'ofici. “Som la generació més preparada i amb més mitjans de la història, però també la que més complicat ho té per poder exercir plenament la nostra professió”, va argumentar Domingo, que va qüestionar molt especialment els tres anys d'exercici professional que actualment es demanen -després d'un llarg procés de formació- per poder accedir al cos de professionals de l'advocacia que donen el servei de justícia gratuïta. La representant de l'advocacia jove també va reclamar “retribucions més dignes” per a les actuacions de les advocades i advocats.

Per la seva banda, la presidenta del Grup de l'Advocacia Jove, Andrea Guzmán, va instar a les noves col·legiades i col·legiats a fer sentir la seva veu, a implicar-se en el dia a dia col·legial per tal que “les vostres idees i inquietuds serveixin per anar millorant les condicions en les que fem la nostra feina”.

Homenatge als 25 d'anys



Per la tarda, i seguint amb el protocol de la diada de Sant Raimon de Penyafort, es van lliurar les insígnies d'argent als 31 companys i companyes que han complert vint-i-cinc anys d'exercici professional continuat en l'àmbit del Col·legi.

El parlament en nom dels homenatjats va anar a càrrec del company Vicenç Martí Aromir, que va exposar els importants canvis viscuts per aquesta generació d'advocats i advocades.

HOMENATGE 25 ANYS EXERCICI
Sr. José María Fortuny Miro
Sra. Rocío de Mantaras Macián
Sr. Xavier Cacho Cabezas
Sra. Aurora Fornos Vilanova
Sr. Ander Mikel Basterrechea Aranguren
Sr. Ricardo Navarro Forés
Sra. Ana Belén Martín García
Sr. Carlos Prieto Cid
Sr. Carlos Lucena Gómez
Sr. José Antonio Pellicé Castaño
Sra. Mónica Saún Requena
Sr. José Luis Martín García
Sra. Marina Sánchez Brunet
Sra. Teresa González Santiago
Sra. Lourdes Guvernau Aguadé
Sr. Juan José Manzano González

HOMENATGE 25 ANYS EXERCICI
Sr. Josep Lluís Díez Besora
Sr. Alfredo Pérez Asturiano
Sr. Alejandro Moreno García
Sra. Esther López Noriega
Sra. Eva Vallverdú del Olmo
Sr. David Rocamora Borrellas
Sra. Anna Prades Gasulla
Sr. Ricard Sigiran Torrelles
Sr. Albert Vives Tous
Sr. Jordi Joan Serra Bertomeu
Sr. Josep Maria Ruiz Casas
Sra. Maria Teresa Franqués Gil
Sr. Vicente Martí Aromir
Sr. Eleazar González Giner
Sra. Elisabet Sanz Borrut

Després de l'entrega de les medalles d'argent va ser el torn de retre homenatge al company Francesc Fuster Alcoverro, al que se li va fer entrega de la insígnia d'or pels seus cinquanta anys d'exercici professional continuat en l'àmbit del Col·legi sense nota desfavorable. Durant el seu parlament, Fuster va encoratjar als professionals de l'advocacia a seguir tenint passió per l'ofici i va lamentar que després de mig segle exercint, encara no ha pogut veure un fòrum judicial com es mereix una capital de província com és Tarragona.

L'acte va finalitzar amb els parlaments de les autoritats convidades. Van intervenir el president de l'Audiència Provincial de Tarragona, Joan Perarnau, el secretari de relacions amb l'Administració de Justícia, el tarragoní Eusebi Campdepadrós, la degana de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Maria Eugènia Gay i el Fiscal en cap, Xavier Jou, que van estar acompanyats a la taula per la degana de l'ICAT, Estela Martín, que va clausurar l'acte.

La degana va dedicar amb unes paraules d'agraïment a totes les autoritats i assistents que "malgrat la situació sociosanitària que estem vivint ens han volgut acompanyar en aquesta diada tan significativa per al nostre col·lectiu". A continuació es va adreçar als companys i companyes homenatjats pels 25 i 50 anys d'exercici posant en valor la seva trajectòria professional, "que no és només un èxit individual si no de tot el col·lectiu. Per això aquest acte és un dels moments més emotius i esperats de la festa de Sant Raimon i em fa especial il·lusió que aquest any, tot i algunes limitacions, us puguem retre l'homenatge que us mereixeu per la vostra dedicació i la tasca continuada en l'exercici de la professió", una professió que tal i com va recordar "s'inspira en valors com l'honestedat, el compromís i el respecte i que és un honor per al Col·legi comptar amb professionals com vosaltres".



Francesc Fuster Alcoverro rep la insígnia d'or



D'esquerra a dreta Joan Perarnau, Eusebi Campdepadrós, Estela Martín, Maria Eugènia Gay i Xavier Jou



Estela Martín durant la clausura de l'acte

Còctel a la Casa Miret

Tot i que la situació sanitària no va permetre organitzar el tradicional sopar de gala, a les 21.30h va tenir lloc un còctel a peu dret a l'emblemàtica Casa Miret de Tarragona que va reunir a prop de cinquanta persones. Esperem que el 2022 ens porti la tan desitjada normalitat per poder gaudir plenament d'aquesta diada.



Resultats de l'enquesta de valoració dels serveis del Col·legi

Durant l'any 2021 l'ICAT ha dissenyat diferents enquestes amb la finalitat de valorar el grau de satisfacció dels seus col·legiats i col·legiades amb els diferents serveis del Col·legi, el tracte rebut i les instal·lacions i equipaments. L'enquesta de **valoració general dels serveis** va estar activa durant el mes de març de 2021. Pel que fa a l'**enquesta específica dels serveis de formació i biblioteca** es va activar des del 9 de desembre i fins al dia 24 de desembre. En total han estat 131 persones les que ens han fet arribar les seves valoracions. Aquest retorn és molt important no només per conèixer de primera ma les vostres necessitats i identificar els aspectes a millorar si no també per poder incorporar en el pla d'acció de la institució les línies de treball en coherència amb els resultats de l'enquesta.

En línies generals, **les dades obtingudes mostren un alt grau de satisfacció amb el funcionament del Col·legi**. Un dels aspectes més ben valorats és l'atenció del personal del Col·legi, amb un 86% de valoracions positives. Respecte la qualitat dels serveis que presta l'ICAT, el 73% de les valoracions han estat positives ("Bé" i "Molt bé"). Respecte els serveis més utilitzats han estat els relacionats amb la formació (53%), l'àrea del TOAD (47%) i la biblioteca (22%).

Pel que fa a la comunicació, la informació rebuda per correu electrònic s'ha valorat positivament en un 77% ("Bé" i "Molt bé"). També un 60% dels enquestats considera útil la informació publicada a través de la plana web de l'ICAT.

Serveis de formació i biblioteca

Pel que fa a les dades específiques recabades en relació amb la **formació**. El 92% dels enquestats és usuari de la formació del Col·legi i un 78% considera que la formació programada per l'ICAT s'adequa a les seves necessitats. Sobre l'horari de cursos, un 57% prefereix que sigui de dilluns a dijous entre les 16h i les 19h. El 67% dels enquestats prefereix la modalitat presencial. Respecte als àmbits del dret, l'interès majoritari va dirigit a la programació

de formació en dret processal (67%), dret civil (65%), dret de família (51%) i dret penal (47%).

Pel que fa al **servei de biblioteca**. Un 77% dels enquestats considera que la informació facilitada per la biblioteca és pertinent i s'ajusta a les seves necessitats. Sobre els serveis, els més utilitzats són la consulta de bases de dades (43%), el préstec de llibres (43%), l'ús dels ordinadors (31%) i l'accés a la compra i a les promocions de llibres (28%). Les bases de dades que més es consulten són vLex, Tirant online i Sepín. Prop d'un 70% dels usuaris utilitzen el catàleg, però només "a vegades". El 85% dels enquestats valoren positivament l'equipament i l'espai i un 97,5% dels enquestats fa una valoració global del servei entre "Bo" i "Molt bo".

Propostes de millora

En relació amb les propostes de millora suggerides en les observacions i comentaris de les diferents enquestes destaquen les següents

- Reforç de personal en algunes àrees (torn d'ofici i atenció al ciutadà)
- Millorar l'equipament informàtic de les seus del Palau de Justícia i del Vendrell
- Reorganitzar l'espai de la secretaria col·legial i fer-lo més funcional
- Disposar d'una àrea de recepció a la seu institucional
- Oferir la possibilitat de reunir-se amb el personal amb un espai més confidencial
- Més oferta de bases de dades jurídiques per consultar-les online des del despatx
- Donar a conèixer millor els serveis del Col·legi
- Ampliar l'ús de les sales de visites
- Millorar el sistema de justificació online
- Crear apps per facilitar la comunicació amb el Col·legi

Agraïm a tots els participants les seves respostes i animem al col·lectiu a participar de futures enquestes.



ENTREVISTA

FRANCESC FUSTER, ADVOCAT (COL·LEGIAT 391)

“Un advocat ha de ser tenaç”



Col·legiat a Tarragona el 1969, Francesc Fuster acumula més de mig segle d'exercici professional en el que ha assistit a transformacions molt importants, tant a la professió com a Tarragona i a tota la societat. Enguany ha rebut la insígnia d'or en reconeixement als seus 50 anys d'exercici en l'àmbit de l'ICAT. En aquesta entrevista comparteix els seus punts de vista i la seva experiència acumulada durant una sòlida trajectòria com a professional del Dret.

Parlem dels seus orígens. D'on li ve la vocació? Per què es decanta pel Dret?

La meva inclinació cap a les lletres va sortir en uns testos a l'escola. A més, un besavi meu havia estat advocat. Em sentia atret pel món de les lleis i això em va portar a estudiar Dret a la Universitat de Barcelona.

Com van ser els seus inicis professionals?

Vaig començar als serveis jurídics d'una organització empresarial del sector de la construcció, una patronal. Després vaig tornar a la Terra Alta, la meva comarca, on vaig començar a treballar amb Josep Clua, que posteriorment va ser president de la Diputació i em va fitxar per al seu despatx de Tarragona el 1969. Els primers anys vaig treballar molt amb cooperatives, amb la caixa rural, amb el sector ramader, l'associació empresarial d'hostaleria, entre d'altres. També vaig col·laborar i col·laboro amb la DO Terra Alta, de la que en vaig ser president durant 9 anys.

Un advocat es pot especialitzar en alguns àmbits, però quina importància té treballar amb xarxa amb altres advocats experts en altres àmbits?

Treballar en equip sempre és molt convenient. I més ara, que la tecnologia facilita molt tenir opinions sobre els teus

assumptes d'altres companys que en un determinat camp poden tenir més coneixements. El debat i la contraposició d'idees sempre és enriquidor.

Com veu els advocats joves?

Ho tenen molt difícil. Perquè hi ha una proliferació de titulats i l'accés a l'exercici de la professió és molt complicat, perquè posicionar-se és difícil i hi ha molta precarietat. El torn d'ofici és una manera d'entrar, perquè és fonamental anar als jutjats, donar-se a conèixer, deixar-se veure. Ara moltes coses es poden fer per mitjans tecnològics, però si no es trepitja jutjat és més difícil obrir-se camí.

Davant d'aquesta proliferació de titulats en Dret és més important que mai diferenciar-se. Com?

És molt important fer xarxa, conèixer a gent. La reputació es construeix a partir de referències, de clients satisfets. Per tant, insisteixo, ara que hi ha el risc de fer-ho tot des del despatx, si no sortim no creixerem.

El mercat dels advocats són els litigis. Tenim una societat més inclinada a litigar?

Si, però de vegades ho fem massa, cal litigar bé, i no per sistema. Els tribunals estan col·lapsats en molt bona mesura per això. Hi ha molta tendència a abusar de la vida judicial, i no sempre és la més recomanable.

Hi contribueixen les firmes que fan grans demandes col·lectives. Com veu aquesta uberització de la justícia, utilitzant un terme de l'advocat Paco Zapater?

La relació entre advocats i clients ha de ser personal. Cada cas es diferent. Això de classificar els cassos no serveix. Les reclamacions col·lectives molts cops són insostenibles, col·lapsen el jutjat i no aconsegueixin resultats.

Com veu el paper dels col·legis de l'advocacia?

Molt positiva en l'àmbit de la formació. A l'ICAT s'està fent molt bona feina, abans s'havia d'anar a Barcelona per formar-te en moltes matèries que ara ja tenim aquí. L'altre gran repte dels Col·legis és la visibilitat del gremi. Penso que l'ICAT s'ha de mullar més en els grans temes de ciutat i del territori. Els advocats són fonamentals per a la societat i hem de fer sentir la nostra veu, perquè som un actiu de la societat civil.

Molt en particular, en un que afecta directament l'advocacia: la Ciutat de la Justícia.

Això és molt trist. Tenim molts edificis en desús i no hem estat capaços de fer el gran equipament que necessita el sistema judicial i tota la societat. Però és la tònica d'aquesta ciutat, que té molts projectes encallats. El Col·legi ha de continuar insistint.

CARLOS EMILIO DEL CACHO ESTIL·LES, ADVOCAT (COL·LEGIAT 3017)

“Els principals reptes per a l’advocacia jove són la precarització salarial, la digitalització i la capacitat de fer-se un nom en un sector tan competitiu”



Entrevistem al darrer col·legiat incorporat al cens del Col·legi el 2021. Es tracta del company Carlos Emilio del Cacho Estil·les, donat d’alta el 20 de desembre amb el núm. 3017 i, per tant l’advocat “més jove” de l’ICAT. Nascut a Tarragona l’any 1990, va cursar a la URV el Grau en Relacions Laborals i Ocupació. El 2019 finalitza els estudis en Dret i el 2021 el Màster d’Accés a l’Advocacia. Actualment exerceix en un despatx professional a Tarragona.

Comencem amb una pregunta molt previsible. Per què vas decidir estudiar Dret?

Des de que vaig acabar el Grau de Relacions Laborals i Ocupació ja tenia al cap d’estudiar Dret, perquè és una disciplina que m’apassiona. He de dir que a la meua família la matèria no ens és aliena; un dels meus oncles, amb el qual tinc l’honor de treballar, és advocat col·legiat a l’ICAT; un altre és Doctor en Dret Administratiu i docent. Per altra banda, el meu pare és magistrat de menors de Tarragona i el meu avi, ja traspassat, també va ser magistrat.

Suposo que els vincles familiars amb la professió t’han ajudat a orientar-te i decidir què vols fer i en què et vols especialitzar...

De moment em deixo guiar pel meu mentor, el company Josep Maria Estil·les. No obstant, com que m’agrada molt l’estudi i la investigació, potser en un futur em plantejo estudiar un doctorat i dedicar-me a la docència. Ara mateix, tot i que només em dedico a civil, m’agrada molt el dret penal i el dret laboral i sí que voldria formar-me i especialitzar-me en aquestes dues branques.

Començar a exercir sol és complicat. Creus que és important col·laborar amb professionals més veterans o penses que amb una bona formació, vocació i treball n’hi ha prou per poder tirar endavant?

Penso, tenint en compte la poca experiència de que dispo, que al començar a exercir aquestes dues han d’anar necessàriament de la mà. Una de les eines bàsiques per a qualsevol jurista és l’estudi de la llei, jurisprudència i doctrina. Però si l’estudi no va acompanyat del sentit comú, que hauria de ser inherent a la professió i que penso que s’adquireix amb l’experiència, difícilment un advocat novell com jo pot sortir-se’n en un escenari mitjanament complex... Faig bona la dita que diu que “més val un mal pacte que un bon judici”, un criteri que segurament segueixen al peu de la lletra els advocats amb experiència.

Quines habilitats creus que ha de tenir un bon jurista?

A part d’estar al dia amb estudi i la formació continuada -que tenim molt avinent des del Col·legi-, un jurista hauria de tenir habilitats per negociar, saber redactar escrits, parlar en públic sabent transmetre idees a l’auditori, saber escoltar i, també imprescindible actualment, dominar l’ús de les noves tecnologies juntament amb la seva regulació.

Vosaltres, els joves, sou el futur de la professió. Quins creus que són els valors que aporteu a l’advocacia i quins són actualment els principals reptes que heu d’afrontar?

Penso que els valors que els joves podem aportar no disten molt dels que els nostres predecessors van aportar en el seu dia: sentit de la justícia, lleialtat, integritat, honradesa, independència, vetllar per l’Estat de Dret... I els principals reptes que s’han d’afrontar i que, de fet, ja s’estan afrontant són aquells relacionats amb la digitalització de la professió, la precarietat dels salaris dels companys novells que treballen per compte d’altri i la capacitat de destacar i fer-se un nom en un sector amb tanta competència.

I parlant de competència. Com creus que et pots diferenciar en un mercat tan competitiu com és el legal?

Potser, tot i que no és suficient, amb l’especialització i una bona formació i sobretot també exercint amb integritat i honradesa.

COMISSIONS I SECCIONS

Avantprojecte de la reforma de la Llei Concursal i la segona oportunitat



Lluís Badia
Col·legiat núm. 837
Jaime Campà
Col·legiat núm. 2326

Copresidents de la Secció de Dret a la Segona Oportunitat

El “perdó dels deutes” fins fa ben poc era una qüestió inapel·lable i impossible de portar-se a terme en base al propi principi de responsabilitat patrimonial universal, és a partir de l’aprovació de la “Directiva” (ORI de 20 de Juny de 2019), sobre reestructuració i insolvència que es canvia el posicionament a nivell Comunitari, amb implicacions a cada estat.

A partir de l’any 2014, des d’Europa, es planteja la possibilitat de la “Segona Oportunitat”, via una normativa que requereix als Estats adoptar mesures per reduir el sobreendeutament i la insolvència, plantejant, fins i tot, l’exoneració dels deutes.

En el període 2015 a pràcticament l’aparició del PRTRLC (Projecte de Reforma de Text Refós de la Llei Concursal), s’ha desenvolupat el tema en funció de la Llei de la Segona Oportunitat i el propi TRLC, en els darrers mesos, si bé, ara, amb l’aparició del ARTRLC, es plantegen variables a valorar en la seva justa mesura i, sobretot, en funció del que realment la Directiva de Reestructuració i Insolvència volia per tots els Estats Europeus Comunitaris.

Les novetats del nou Avantprojecte (ARTRLC), passen, entre altres, per les següents; no es condiciona el benefici d’exoneració, de l’exonerable al pagament del que no sigui exonerable, la capacitat de pagament del deute s’aparcarà i es fixen dues vies

per obtenir el benefici d’exoneració, ja sigui per subjecció a un pla de pagaments, sense liquidació de massa, o bé, la liquidació del patrimoni i exoneració automàtica; també es deixa sense vigència l’intent de negociació prèvia (AEP), així com els acords de refinançament, que es substitueixen pels plans de reestructuració; desapareix “la mediació concursal”; qüestió emblemàtica és que qui podrà demanar l’exoneració, que és qualsevol “persona” de bona fe i la normativa ve a desenvolupar qüestions de difícil concreció com l’absència de condemna penal, sancions per resolucions administratives, el concurs culpable, la manera de col·laboració amb el jutge i l’administrador concursal, etc.

També fa referència l’ARTRLC als deutes que no es considerin exonerables, fent referència als provinents dels que neixen de la responsabilitat civil extracontractual, els deutes per aliments, per salaris concrets, i els deutes de Dret Públic, que crec constitueix un dels punts més “negatius” i que esperem que el debat parlamentari reconduïxi en la seva justa mesura.

En definitiva, estem amb una normativa en portes que planteja molts dubtes, especialment en el sentit de si el DRI s’aplica realment o es busquen camins alternatius per, més o menys, complir amb el que diu Europa, i és aquí en el tràmit parlamentari on s’haurà de concretar tot el que comenten, especialment pel que fa al crèdit públic. Si no es fes, la normativa neix molt tocada i sense garanties de compliment del que hauria de ser la seva base real i que contemplava la Directiva en el seu dia; per tant, la no inclusió d’aquest punt només seria aval de fracàs, es vulgui o no reconèixer, deixant a milers de persones en un espai de “foscos” de la que els serà molt difícil sortir, amb el que això suposarà per la pròpia economia, i molt especialment, per a una reactivació necessària a l’hora de buscar “emprenedors” per crear els llocs de treball que necessiten una alternativa de futur.

Quan és lícita una prova de detectiu en el procés laboral?



**Víctor
Canalda García**

**President de la Secció de
Dret del Treball i de la
Seguretat Social
Col·legiat núm. 2342**

Com és sabut, les conseqüències per a les proves obtingudes amb lesió de drets fonamentals són la seva exclusió del procés. En la jurisdicció social, trobem aquesta previsió en l'article 90.2 LRJS. En conseqüència, si una empresa obté proves de la comissió d'un il·lícit disciplinari violentant la intimitat i privacitat del treballador, es considerarà prohibida, i s'exclourà del procés, quedant vedada la seva admissió, pràctica i valoració.

Amb aquests antecedents, la validesa de les proves de detectius estarà condicionada a la ponderació judicial entre l'interès legítim empresarial i el dret fonamental a la intimitat i privacitat del treballador, en els termes fixats casuísticament pels tribunals. Això és així perquè, tant l'art. 287 LEC com l'art. 90.2 LRJS, determinen la igualtat de parts en el procés, prohibint la desigualtat que obté antijurídicament qui emprà instruments probatoris menystenint els drets fonamentals dels altres i sense l'observança pertinent a la bona fe processal (art. 75.4 LRJS).

Com descriu la STSJ Madrid núm. 578/2007, de 27 juny, perquè es pugui considerar legítim l'ús de detectius privats contractats per l'empresa per a controlar als treballadors, és necessari que existeixi, una sospita fonamentada d'incompliment contractual per part del treballador, que l'empresari no disposi d'altres mitjans eficaços per a comprovar-ho i que no s'emprin per a preconstituir prova.

Per tant, el fet d'iniciar una investigació sense que hagi quedat acreditat que existissin sospites fonamentades d'incompliment de l'empleat, podent disposar d'altres mitjans eficaços i no intrusius, comportaria que la prova fos il·lícita i vulnerés el dret fonamental a la intimitat de la persona treballadora.

Per altra banda, com ha detallat el Tribunal Constitucional en la seva Sentència 39/2016, de 3 de març de 2016, la prova de detectius ha de complir, en tot cas, els paràmetres de necessitat, idoneïtat i proporcionalitat.

Per a superar aquest triple judici "de proporcionalitat" (STC de 18.5.2009), l'empresa ha de poder justificar què pretén exactament acreditar amb l'ús d'aquesta prova (necessitat), que no hi havia un mitjà més apte i amb menor ingerència (idoneïtat); i que el seguiment era ponderat respecte al que es pretenia

aconseguir (proporcionalitat estricta). Trobem dues postures jurisprudencials:

Per una banda, la STSJ Catalunya núm. 3460/2017, de 29 maig, no veu extra limitació en els enregistraments i fotografies efectuades per un detectiu quan es refereixen a fets rellevants per a les pretensions de la part demandada, atès l'objecte del judici; en relació a la mena d'activitats realitzades per l'actor fora de l'empresa, amb vistes a determinar les conseqüències d'aquest incompliment, com en el cas d'una sanció o un acomiadament.

En el cas jutjat, el seguiment per detectiu no es va entendre una mesura que no fos idònia, ni innecessària, ja que no hi havia altre mitjà per a esbrinar els fets que contractant un detectiu, ni desproporcionada, ja que es tractava d'esclarir un suposat "engany" del qual podia estar sent víctima l'empresa. Per això, la mesura es va entendre proporcional, al no tractar-se d'una indagació "capriciosa" per "satisfer la curiositat de l'empresari".

Amb una postura més restrictiva, tenim la STSJ Catalunya núm. 1706/2012 de 5 març, que entén que el detectiu va obtenir les dades de manera il·lícita en haver seguit a l'empleat dos dies pel carrer fora del seu horari laboral, "interferint en la seva vida personal". Entén el tribunal, per a considerar la prova il·lícita, i per tant, nul·la, que els equilibris i limitacions recíprocs que es deriven per a les dues parts del contracte de treball suposen que les facultats organitzatives empresarials es trobin limitades pels drets fonamentals del treballador, quedant obligat l'ocupador a respectar la seva intimitat fora de l'empresa, d'acord amb la STC 292/1993.

En la mateixa línia podem incloure la STSJ Catalunya núm. 2323/2021, de 27 abril, en relació a la conducta del detectiu en que es feia passar per un hipotètic client, "per a provocar i dur a terme una actuació vedada". S'ha considerat en aquest cas que, conforme a la doctrina del Tribunal Suprem (Sentència núm. 155/2020, de 19 febrer), la incitació per part d'un detectiu per a la comissió d'un il·lícit, a través d'una actuació simulada, ha de comportar automàticament la nul·litat de la prova doncs suposa una coacció en la voluntat del treballador.

El CICAC i el Departament de Justícia signen un acord per impulsar un portal de recursos de llenguatge jurídic català



**Ester
Girol Palet**

**Presidenta de la
Comissió de Llengua
Catalana
Col·legiada núm. 2009**

cercar i trobar informació en més de 300 recursos lingüístics, entre els quals hi ha manuals de redacció jurídica, apunts lingüístics sobre terminologia jurídica, diccionaris jurídics i manuals didàctics. El portal també inclourà formularis judicials de diverses jurisdiccions, formularis notarials, formularis registrals i altres models de documents, i té previst treballar per augmentar any rere any el nombre d'aquest tipus de recurs. L'eina va adreçada majoritàriament a tres grans públics: els professionals del dret (advocats, notaris, procuradors, jutges, graduats socials, etc.), els professionals de la llengua (correctors, traductors, redactors, intèrprets) i el personal de les administracions públiques i privades que hagin de redactar documents.

El passat dia 13 de desembre de 2021 un total de divuit entitats i institucions catalanes i andorranes van signar un conveni per fomentar l'ús del català a la justícia a través de la creació d'un portal de recursos de llenguatge jurídic català. El portal, sota el nom de Compendium.cat, estarà obert a tots els professionals dels diferents àmbits i a la ciutadania en general.

Compendium.cat és un projecte que parteix d'un catàleg de recursos elaborat en el marc de la tesi doctoral Llenguatge jurídic català: estat de la qüestió i propostes de futur (2019), elaborada per la lingüista Anna Arnall Duch, impulsora del portal. El portal que es pretén desenvolupar serà un motor de cerca que permetrà



Justícia aprova incrementar fins a 20 euros l'import per als advocats d'ofici que presentin els escrits en català

Fins ara el complement per les actuacions presentades en català era de 14€

El Govern de la Generalitat va aprovar el passat 22 de desembre de 2021 l'acord per modificar i prorrogar durant l'any 2022 el Conveni entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Justícia, i el Consell dels II-lustres Col·legis de l'Advocacia de Catalunya. Amb aquest acord, l'Executiu autoritza bonificar amb 20 euros addicionals aquells professionals de l'advocacia que actuen en els supòsits de defensa

de torn d'ofici i assistència jurídica gratuïta que s'acollin voluntàriament al programa. L'import es bonificarà per cada actuació escrita en llengua catalana, com ara una demanda, un recurs o una contestació a la demanda.

L'objectiu de l'increment retributiu és incentivar l'ús de la llengua catalana entre els professionals del dret, promoure una millora dels resultats, aconseguir una major incidència de l'ús del català en l'Administració de justícia i fer efectiu el dret d'opció lingüística dels ciutadans que escullin relacionar-se en aquest idioma amb l'Administració de justícia.



Des de la Comissió de Llengua Catalana us animem a que us doneu d'alta al Pla de Català. Ho podeu fer fàcilment, només heu de comunicar-ho per correu electrònic al CICAC a l'adreça serveilinguistic@cicac.cat.

Nova reforma laboral



**Montserrat
Aumatell i Arnau**

**Secció de Dret Laboral i
Seguretat Social
Col·legiada núm. 2578**

Tot i els diversos pactes entre partits per derogar la reforma laboral del 2012, en diferents moments i circumstàncies, aquesta derogació no s'ha produït. El dia dels innocents el Congrés espanyol va aprovar el Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que va ser publicat al BOE de 30 de desembre i entrarà en vigor plenament mes de març de 2022.

Tot i que en l'exposició de motius parla de la recuperació dels drets laborals i de les seves garanties, els drets perduts en la reforma del 2012, no s'han recuperat. Els canvis normatius són menors i no es deroga res de l'anterior normativa. Respecte a l'acomiadament en empreses privades, manté les causes que el poden motivar i també la reducció de la indemnització a 33 dies per any treballat amb el topall de les vint-i-quatre mensualitats i l'eliminació de salaris de tramitació que va suposar l'anterior reforma. El RDL 32/2021 manté la prioritat del conveni d'empresa respecte dels d'àmbit superior (de sector), excepte pel que fa a la quantia del salari base i dels complements salarials, inclosos els vinculats a la situació i resultats de l'empresa, on preval el conveni d'àmbit superior.

Com a canvis positius destaquem que s'ha reduït l'encadenament de contractes a l'hora de considerar la relació laboral com a indefinida. Així es redueix a 18 mesos en un període de 24 mesos, en comptes dels 24 mesos en un període de 30 mesos de la normativa anterior. També és positiu que es recupera la presumpció general que la relació laboral ho és per temps indefinit, excepte en dos supòsits taxats: per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora, havent-se d'especificar la causa que habilita i justifica la temporalitat. I el màxim d'aquesta temporalitat és redueix notablement. En el cas de que la temporalitat obeeixi a circumstàncies de la producció, la duració no podrà ser superior als sis mesos. Però, si la temporalitat és per atendre circumstàncies ocasionals, previsibles i que tinguin una durada reduïda i delimitada, aquesta no podrà superar els noranta dies dins del mateix any natural. Així haurà d'acudir-se a la figura del fix-discontinuu per a la cobertura de treballs estacionals o activitats productives de temporada i per a aquells que no tinguin aquesta naturalesa però que, sent de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.

Ara bé, aquest redactat no està exempt de problemes d'interpretació i aquests sorgiran de la seva aplicació i, en el moment oportú, hauran de resoldre's en la jurisdicció social.

A més, com a excepció, hi ha el sector de la construcció –i només aquest sector i exclusiu per a les persones treballadores vinculades a l'obra, no les d'estructura– que podran realitzar contractes indefinits adscrits a obra, que vindria a ser quelcom similar a l'antic “contracte per obra o servei”, que podran justificar la finalització per tres motius taxats: 1) la seva finalització real, verificable i efectiva dels treballs desenvolupats per aquesta; 2) la disminució real del volum d'obra per la realització gradual de les corresponents unitats d'execució degudament acreditada; i, 3) la paralització, definitiva o temporal, d'entitat suficient, d'una obra, per causa imprevisible per a l'empresa i aliena a la seva voluntat. En aquests casos l'empresa haurà de fer una proposta de recol·locació però, un cop efectuada aquesta, el contracte indefinit adscrit a l'obra podrà extingir-se per motius inherents a la persona treballadora quan es doni alguna de les següents circumstàncies: 1) la persona treballadora rebutja la recol·locació; 2) la persona treballadora té una qualificació inadequada després del procés de formació o requalificació (a càrrec de l'empresa); o 3) inexistència d'obres a la mateixa província. La indemnització per la finalització d'aquests contractes serà del 7% sobre els conceptes salarials reportats durant tota la vigència del contracte, o be la superior establerta per conveni col·lectiu del Sector Construcció.

En referència als ERTOS per força major, l'autoritat laboral és limitarà a constatar, o no, aquesta força major, però serà l'empresa qui decidirà sobre les reduccions de jornada –entre el deu i el setanta per cent– o la suspensió dels contractes. I, tant en els ERTOS per força major com pels provocats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, es prohibeix la realització d'hores extres, noves contractacions laborals i noves externalitzacions d'activitat.

També s'afegeix un nou article amb la creació del mecanisme RED de Flexibilitat i estabilització de l'ocupació (que seria com un ERTO justificat per causes estructurals o per causes cíclics), l'activació del qual serà a proposta conjunta del Ministeri d'Assumptes econòmics i Transformació Digital, el Ministeri de Treball i Economia Social i el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, previ informe de la Comissió delegada del Govern per assumptes econòmics.

En conclusió, la reforma que arriba ara no recupera els drets perduts l'any 2012 i no acaba amb la precarietat, simplement fa un intent de disminuir (que no d'acabar) amb l'alta temporalitat. Una temporalitat que, segons les estadístiques publicades per Eurostat, en la taula sobre contractació temporal involuntària l'any 2020, l'Estat espanyol tenia el 19,1 %, ocupant el lloc 27 d'una llista de 28 països, només per sobre de Montenegro. Així doncs, queda molt camí per recuperar tot allò perdut i acabar definitivament amb la precarietat laboral estructural.

Pandemia y vacunación infantil. ¿Qué hacer cuando uno de los progenitores se niega a vacunar a su hijo menor de la COVID?



Pilar
Hernández Martínez

Secció de Dret de Família
Col·legiada núm. 2629

Las desavenencias entre los progenitores respecto a la toma de decisiones en la crianza de sus hijos, o temas relacionados con la responsabilidad parental o más conocida como Patria Potestad, no es baladí y si le añadimos el plus de la separación o divorcio de la pareja, aun se complica más llegar a un consenso. Que encontrándonos en un contexto de Pandemia Sanitaria mundial y puesto sobre la mesa el debate de la vacunación a toda la población, incluidos los menores de edad, nos hacemos la siguiente pregunta, **¿Qué opciones tiene el progenitor que quiere vacunar a su hijo de la COVID cuando el otro se opone?**

Es una realidad que los padres tienen la libertad para decidir si vacunar a sus hijos menores o no y que en España vacunarse no es obligatorio "a día de hoy". Si bien, cuando la madre o el padre del menor entienda que lo más beneficioso para su hijo es que sea vacunado, deberá pedir su consentimiento formalmente o acudir a la mediación y en caso de negativa u omisión se deberá dirimir la controversia ante la autoridad judicial. Concretamente se tendrá que iniciar un procedimiento civil de jurisdicción voluntaria por desacuerdo en el ejercicio de la patria potestad, en el que también será parte el Ministerio Fiscal. Que los progenitores que se encuentren en esta situación, no pueden obviar que desde la Sanidad se recomienda que se vacunen a los menores frente a la Covid-19 indicando que es seguro y eficaz, que se han cumplido con los ensayos correspondientes y que se ha aprobado por las agencias reguladoras. Que la Sanidad considera la necesidad de vacunar a los niños ya que la incidencia de contagios en ellos es mucho más elevada que la que se produce en adolescentes que ya están vacunados.

Que ya hay resoluciones judiciales que abordan este tema, teniendo en cuenta que es de máxima actualidad. Quiero destacar el auto de fecha 28 de julio de 2021 del Juzgado de Primera Instancia nº 51 de Barcelona, en el seno de un procedimiento de conflicto de patria potestad, en el que el padre, entre otros, manifiesta su oposición a la vacunación de sus hijos menores contra

la Covid-19 y la madre presenta una solicitud de expediente de jurisdicción voluntaria con el fin que se le atribuya la facultad de decisión en ese aspecto.

Que se refleja en el apartado de Fundamentos de Derecho el contenido del artículo 236-13 del Código Civil de Cataluña, que nos indica que: **En caso de desacuerdo ocasional en el ejercicio de la potestad parental, la autoridad judicial, a instancia de cualquiera de los progenitores, debe atribuir la facultad de decidir a uno de ellos.** Asimismo, el Código Civil español en el artículo 156 contempla que en caso de que las personas encargadas de ejercitar la patria potestad estén en desacuerdo pueden acudir ante el juez quien resolverá la cuestión controvertida, después de oír a ambos y al hijo si tuviere suficiente juicio y, en todo caso, si fuera mayor de doce años.

Que la práctica forense pone de manifiesto que los desencuentros entre los progenitores que se presentan ante los tribunales en solicitud de decisión dirimente, únicamente se dan en situaciones de vida separada de los mismos y con el trasfondo de procesos de divorcios conflictivos, bien porque se haya gestionado de forma deficiente el proceso de ruptura generando posiciones de enfrentamiento patológico, o porque se catalice el ánimo de confrontación en los únicos intereses comunes que inexorablemente se han de mantener tras el divorcio (y durante toda la vida) que son los hijos, al menos mientras éstos no alcanzan un grado de madurez que les permita tener criterio propio.

No podemos olvidar que, la función los órganos judiciales no es la de decidir por los padres supliendo su voluntad, sino decantar la balanza en favor **de la decisión más favorable al menor** dentro de las escogidas por los padres. Que frente al postulado científico y negacionista del efecto beneficioso de las vacunas que mantiene el padre, al de la madre que interesa que el hijo se beneficie de los avances de la medicina para la protección de su salud, se argumenta en el Auto, respecto al padre, que resulta incomprensible que adopte una posición obstaculizadora sin valorar el riesgo que supone la infección de Covid-19, por lo que después de la correspondiente motivación acuerda el juzgado atribuir a la madre la facultad de decidir sobre la administración de la vacuna contra la Covid-19 cuando el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya o el Ministerio de Sanidad del Gobierno de España lo establezcan.

En conclusión, las controversias en el ejercicio de la potestad parental se pueden dirimir judicialmente en un procedimiento civil, aunque lo deseable siempre es que los padres puedan consensuar que es lo más beneficioso para sus hijos sin necesidad de más trámite.

“La reforma de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial. Una actualización necesaria”



**David
Lanaspá Mainz**

**Advocat - Doctor en dret
Col·legiat núm. 2023**

El pasado día 21 de diciembre se publicó en el BOE la Ley 18/2021 de 20 de diciembre por la que se modifica el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial aprobado por el Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre (en adelante LTSV), en materia del permiso y licencia de conducción por puntos. Hay que señalar que la entrada en vigor de la reforma está prevista para el próximo día 21 de marzo de 2022, salvo lo relativo a los cambios que afectan a los artículos 75, 98, 99, 100, 101 y anexos V, VI y VII, que están en vigor desde el día 22 de diciembre de 2021.

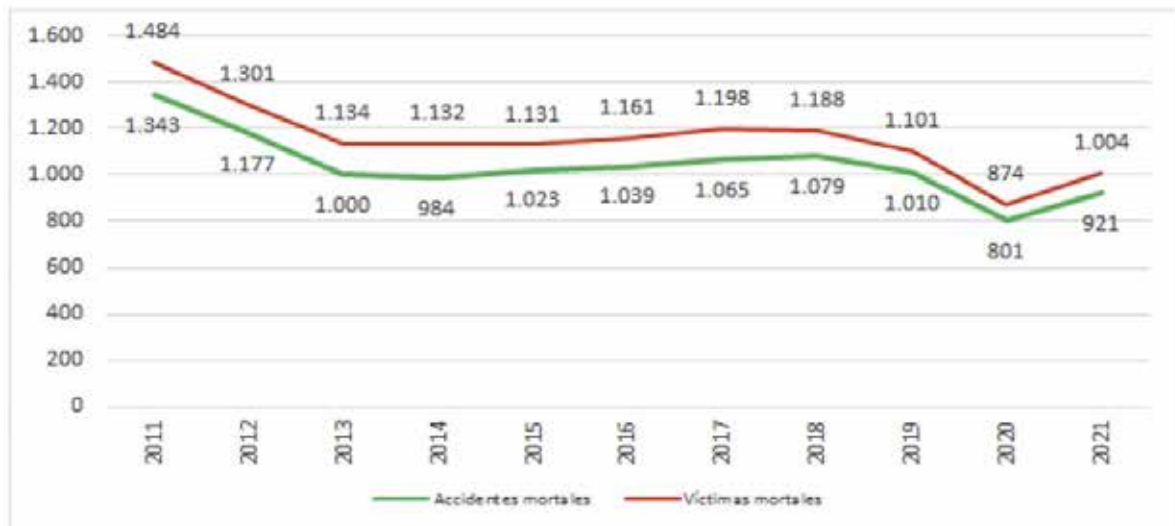
La reforma operada a través de la Ley 18/2021 obedece,

entre otros motivos, a la necesidad de actualizar la Ley 17/2005, de 19 de julio, por la que se regula el permiso y la licencia de conducción por puntos, conocida como “Ley del carnet por puntos”, que tenía una antigüedad de más de 15 años. Ello en aras a sancionar de manera más proporcional y adecuada determinadas conductas llevadas a cabo por los conductores.

Es un hecho incontrovertido que el carnet por puntos, desde su creación en el año 2005, ha sido una herramienta de gran utilidad para reducir la siniestralidad en nuestras carreteras, coadyuvando como un factor determinante en la reducción de fallecidos y lesionados en accidentes de tráfico. Sin embargo, era necesaria su actualización, ya que los avances tecnológicos de los últimos años (uso generalizado del teléfono móvil, aparición de redes sociales, mensajería por whatsapp, etc.), han influido en la conducción de vehículos a motor y ciclomotores.

Uno de los objetivos esenciales de la reforma operada con la Ley 18/2021 es el de la adecuación normativa de las infracciones que conllevan pérdida de puntos del permiso de conducir. En este sentido, se actualizan las infracciones que conllevan una pérdida relevante de puntos, ya que se considera por el legislador que, determinadas conductas tienen una incidencia directa en la siniestralidad vial, y por ello se ha de actuar punitivamente en las mismas.

Accidentes mortales y fallecidos a 24h en vías interurbanas. 2011-2021



Fuente: Ministerio del Interior. Nota de prensa 7/1/2022. Balance de siniestralidad vial del año 2021

La reforma de la LTSV en el año 2021 persigue también los objetivos de reducir tanto de la siniestralidad vial así como del número de fallecidos en accidentes de tráfico. Es importante destacar que el Preámbulo de la Ley 18/2021 establece como uno de los objetivos reducir en un 50% las personas fallecidas y heridas graves en accidentes en siniestros viales para el año 2030. En este sentido, son destacables los últimos datos sobre siniestralidad vial, que arrojan un número de 1004 fallecidos en accidentes de tráfico en vías interurbanas en el año 2021, cifra casi inferior en cien personas a los datos del año 2019, último año antes de la pandemia del Covid-19 que podemos tomar como referencia, y que nos sirven para constatar la evolución descendente del número de fallecidos en los últimos años.

Asimismo, el legislador también ha querido “premiar” con la reforma de la LTSV a los conductores que conducen de forma adecuada y con respeto a la normativa viaria, ya que con ello contribuyen a una mejora de la seguridad vial a través de una conducción más segura.

Han sido diversas las modificaciones realizadas por la Ley 18/2021 de 20 de diciembre en la LTSV, por lo que destacaremos de forma resumida las que pueden ser más relevantes.



-En cuanto a distracciones. Se aumenta de 3 a 6 los puntos del permiso de conducir que se pueden perder por utilizar, sujetando con la mano, dispositivos de telefonía móvil mientras se conduce. Esta modificación está relacionada con el hecho que las distracciones al volante son una de las principales causas de los accidentes mortales en nuestras carreteras. La sanción económica se mantiene en los 200 euros.

Se sigue sancionando con la pérdida de 3 puntos la utilización del teléfono sin un sistema de manos libres, mientras que la sanción máxima de 6 puntos está pensada para la utilización con la mano, lo que claramente nos indica que está orientada hacia la utilización de sistemas de mensajería como whatsapp.

-Utilización del cinturón de seguridad y elementos de pro-

tección. Se aumenta de 3 a 4 los puntos que se pueden perder por no hacer uso, o no hacerlo de forma adecuada, del cinturón de seguridad, sistema de retención infantil, casco y demás elementos de protección obligatorios. La justificación está relacionada con el hecho que uno de cada 4 fallecidos en accidente de tráfico no hacía uso del cinturón de seguridad, por lo que se pretende que a través de esta medida aumente la utilización de este mecanismo que evita lesiones graves y en determinados casos, hasta el fallecimiento.

-En cuanto a la velocidad. La nueva normativa, elimina el artículo que facultaba a que turismos y motocicletas pudieran exceder en 20 km/hora el límite de velocidad genérico cuando estaban adelantando a otro vehículo en vías convencionales, siempre que este no circulara ya a la velocidad máxima.

-En lo relativo a los ciclistas. Un elemento importante es la protección que la nueva LTSV dispensa a los ciclistas, ya que éstos, son considerados un colectivo vulnerable y es evidente que han de gozar de un plus de protección ante los vehículos a motor y ciclomotores.

En aquellos casos en los que se pretenda adelantar a un ciclista o a un ciclomotor en vías con más de un carril por cada sentido, será obligatorio realizar un cambio completo de carril. Además, destacar que sigue vigente la prohibición adelantar poniendo en peligro o entorpeciendo a ciclistas o sin dejar la distancia mínima de 1,5 metros. Cuando entre en vigor la nueva LTSV, aquellos que realicen estas acciones no respetando la normativa podrán recibir la sanción de pérdida de 6 puntos del permiso de conducir, que se incrementa en dos puntos respecto a la anterior sanción que estaba prevista en 4 puntos,

-Tasa de alcohol 0,0 en menores. Uno de los aspectos más relevantes de la reforma de la LTSV es que el legislador ha decidido que los menores de edad que conduzcan cualquier tipo de vehículo lo deberán hacer con una tasa de alcohol de 0,0 tanto en sangre como en aire espirado. Este aspecto de la reforma es de suma importancia, ya que el alcohol está asociado a un porcentaje relevante de los accidentes de tráfico y también en la franja de los menores de edad.

-Alcolock obligatorio para profesionales. Una novedad importante en la nueva LTSV es la obligatoriedad de instalación del alcoholímetro antiarranque, conocido como alcolock, para conductores profesionales, en concreto para vehículos de pasajeros de más de ocho asientos, como por ejemplo los autobuses, que dispongan de interface, que entrará en vigor a partir del día 6 de julio de 2022. Con esta medida se pretende incrementar la seguridad en el transporte de viajeros por carretera, puesto que los conductores profesionales no podrán realizar su actividad si presentan una tasa de alcohol positiva, ya que el dispositivo alcolock bloqueará el arranque del vehículo.

-Arrojar objetos a la vía. La reforma operada en la LTSV aumenta la detracción de puntos de 4 a 6 en aquellas conductas en las que el conductor arroje colillas u otros objetos a la



calzada. Con este incremento punitivo, se pretende sancionar con mayor severidad estas acciones, ya que pueden ser la causa de accidentes o incendios en los alrededores de las calzadas.

-Detectores de radares o cinemómetros. La sanción de detracción de puntos se mantiene en 3 puntos con la reforma de la LTSV. Sin embargo, con el texto que entrará en vigor en el mes de marzo de 2022, se sancionará al conductor por el hecho de llevar detectores de radares o cinemómetros en el vehículo, con independencia que se puedan o no estar utilizando.

-Unificación del periodo para recuperar puntos. Con la entrada en vigor de la reforma de la LTSV, se ha unificado el periodo para la recuperación de puntos en el carnet, ya que ahora tienen que transcurrir dos años sin cometer infracciones para que un conductor recupere el saldo inicial de puntos.

En términos valorativos, debe señalarse que las modificaciones llevadas a cabo con la reforma operada con Ley 18/2021 de 20 de diciembre en la LTSV, merecen, a priori, una valoración positiva, ya que todas ellas van destinadas a actualizar una normativa que había que adecuar a las nuevas realidades sociales y tecnológicas del año 2022. Asimismo, la orientación de la reforma gira en torno a la intención de reducir, en términos generales, la siniestralidad vial, y específicamente, los fallecidos y lesionados graves en accidentes de tráfico. Ello se pretende conseguir desde una doble

vertiente: por un lado, a través de incremento punitivo de determinadas conductas, y, por otro, mediante la adopción de medidas que premian y favorecen a los conductores que respetan las normas.

Que se logren los objetivos plasmados en el Preámbulo de la Ley 18/2021 de 20 de diciembre únicamente dependerá de la eficacia que pueda tener la nueva LTSV en los conductores y usuarios de las vías, tanto a nivel preventivo como sancionador. Es difícil, pero está a nuestro alcance.



1. BOE.es - BOE-A-2021-21006 Ley 18/2021, de 20 de diciembre, por la que se modifica el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial, aprobado por el Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, en materia del permiso y licencia de conducción por puntos.

ACCIÓ SOCIAL

“Les persones amb asperger sí que tenen empatia però la demostren de forma diferent”

En el marc dels projectes que es porten a terme a través de la Fundació ICAT de l'Advocacia aquest any s'ha iniciat una col·laboració amb l'Associació Aspercamp que dona servei a més d'un centenar de famílies afectades per aquest trastorn.

La síndrome d'Asperger forma part dels anomenats Trastorns de l'Espectre Autista (TEA). Són molts els tòpics que envolten a les persones afectades. La realitat és, però, que aquestes persones tenen un nivell intel·lectual i un llenguatge dins de la normalitat, tot i que presenten dificultats a nivell sociocomunicatiu, així com patrons de comportament repetitius. Per tal de conèixer més coses sobre aquest trastorn i com treballa l'associació parlem amb Laura Recha, directora d'Aspercamp.

- Fa més de 10 anys que Aspercamp té delegació a Tarragona. Quantes famílies formen part actualment de la vostra associació? Aspercamp va néixer l'any 2010 i dona cobertura al Camp de Tarragona amb presència a Tarragona, Reus i Vendrell. Actualment som 400 famílies i en algunes d'elles hi ha més d'un membre amb diagnòstic Asperger (TEA). Recentment hem rebut el reconeixement d'entitat d'utilitat pública per la nostra tasca social.



- Quin és el suport principal que ofereix a les famílies i als afectats per aquest síndrome? Cada cop que arriba una persona a l'associació ens centrem en valorar quins suports necessita de manera individualitzada. A nivell global oferim acompanyament en la seva persona i el seu entorn. Des de la vessant terapèutica oferim tallers individuals, grupals per a potenciar les habilitats socials, esplais, colònies i casals terapèutics, tallers de pares, grups de suport a famílies, joves i

adults amb la condició. Tot impartit pel nostre equip de psicòlegs especialitzats en aquest tipus d'autisme.

- Una vegada fet el diagnòstic, quin és el tractament o teràpia que es proporcionen als afectats i a les seves famílies? Des de l'administració pública hi sol haver el suport d'un neuropediatra, psicòleg, i en alguns casos també de logopèdia i psicomotricitat. Aquest tractament continuat se sol facilitar des dels centres de desenvolupament i atenció precoç (CDIAP) fins als 4 o 5 anys. Un cop d'alta passen al centres de salut mental infantil i juvenil (CSMIJ) i allí els suports són insuficients i molt espaiats en el temps i normalment són aquesta època solen associar-se a l'Aspercamp per rebre acompanyament familiar i acompanyament per part d'un professional especialitzat. El mateix succeeix amb els centres de salut mental per adults (CSM) quan compleixen la majoria d'edat. Un per a rebem, el nostre equip terapèutic fa una valoració dels suports que necessita cada persona ja que tot i tenir un diagnòstic comú cada persona asperger-TEA és única i també tenen un entorn familiar i circumstàncies vitals diferents.

- Quin és el principal tòpic que envolta a les persones amb Asperger? Que no tenen empatia, i no és cert. Són persones molt sensibles que no demostren les emocions de la mateixa manera que ho fem la resta o bé no han interpretat correctament una situació i per això els fa reaccionar diferent. També moltes persones creuen que totes tenen un coeficient intel·lectual molt alt o que són genis. Fins al moment els estudis ens diuen que la seva capacitat cognitiva està dins de la normalitat i que en alguns casos superior i per sobre de la mitja però amb la mateixa prevalença que les persones que no són autistes. És cert que molts d'ells destaquen en algunes habilitats que solen coincidir amb els seus interessos restringits i això crida molt l'atenció.

- Quines característiques defineixen una persona amb diagnòstic Asperger? Actualment ja no s'utilitza el diagnòstic Asperger per que els actuals manuals diagnòstics l'han inclòs dins dels Trastorns de l'Espectre Autista (TEA) amb nivells de suport 1 o 2. El TEA es considera un trastorn neurobiològic que fa que les persones amb la condició tinguin dificultats en la sociabilitat, comunicació, patrons de comportament repetitius, alteracions amb el funcionament executiu i en molts casos també amb hiper o hiposensibilitat sensorial. Perceben i processen la informació que els envol-

ta de forma diferent a les persones no autistes i cada persona TEA expressa aquestes característiques en diferent intensitat i forma. Encara hi ha moltes associacions com la nostra que seguim utilitzant la terminologia Asperger per que vam néixer abans del canvi de nomenclatura i persisteix la necessitat de millorar les seves vides per aquest col·lectiu concret. Passa que dins de l'espectre tenen una afectació més imperceptible als ulls de la societat i també dels professionals de l'educació i la salut. Això és degut a que en la major part dels casos, els asperger tenen una millor adaptació a l'entorn i estratègies per a encaixar però existeix un patiment invisibilitzat (ansietat, depressió, etc.) a costa d'aquest esforç. En la majoria dels casos tenen major consciència de la seva diferència i això els fa ser molt vulnerables a nivell emocional. Pateixen una doble exclusió que genera una manca de suports i recursos molt important juntament amb una gran incomprensió per part de la societat en general.



- **Durant aquest 10 anys, creus que ha evolucionat favorablement el coneixement de la condició per part de la societat o encara hi ha molt desconeixement?** Cada cop hi ha més coneixement, sí, va poc a poc. Seguim lluny d'aconseguir a curt o mig termini la comprensió i inclusió d'aquestes persones per manca de formació i de recursos. Encara hi ha molta gent que creu que estan malalts o que tenen altes capacitats. S'ha de seguir fent molta pedagogia social reforçant el discurs que hi ha persones que perceben la realitat d'una manera diferent i la resta els veiem com a persones estranyes o peculiars. Gairebé mai es té en compte que darrera hi ha un patiment important que sol anar acompanyat de molta soledat i mancances d'oportunitats en totes les seves etapes vitals.

- **El 2018 vau dedicar el Dia Internacional de la Síndrome d'Asperger a l'asperger femení. Què té de particular l'asperger femení?** És molt important seguir visibilitzant l'autisme femení. Habitualment les dones Asperger (TEA) pateixen un infradiagnòstic perquè tenen destreses més desenvolupades com són l'empatia, mecanismes per socialitzar, els seus interessos són més acceptats... i les eines diagnòstiques actuals estan més enfocades al sexe masculí.

Tot això fa que el seu diagnòstic sovint arribi tard com a conseqüència d'un patiment silenciós amb problemes associats

com poden ser els trastorns alimentaris, la por, la depressió i el trastorn d'ansietat.

- **Què és el que més preocupa a les famílies quan contacten amb vosaltres? I als afectats/des?** A les famílies sobretot el futur; "mentre hi som els podem acompanyar, guiar i protegir però no hi serem sempre" diuen, i angoixa la incertesa de no saber si la societat donarà les oportunitats que mereixen aquestes persones com pot donar a qualsevol altra persona. Moltes persones amb la condició que són adultes els preocupa també la manca d'atenció i el desconeixement d'aquest tipus d'autisme. Sovint passa que a les valoracions de discapacitat al CAD no obtenen ni el 33% per que han après estratègies socials compensatòries que emmascaren les seves dificultats, quan en realitat necessiten un suport important.

"les dones Asperger (TEA) pateixen un infradiagnòstic perquè tenen destreses més desenvolupades com són l'empatia, mecanismes per socialitzar, els seus interessos són més acceptats i això retarda el seu diagnòstic i sovint acaben desenvolupant trastorns alimentaris, ansietat o depressió"

- **Dins de l'àmbit jurídic-legal i dels cossos de seguretat, existeix algun protocol o guia que ajudi als professionals a atendre les persones afectades per Asperger?** No, a dia d'avui no existeix cap protocol per als TEA per a cap professional de cap àmbit. De fet estem treballant amb la Conselleria de Capacitats Diverses i la de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil de l'Ajuntament de Tarragona per impartir una formació dirigida a la Guàrdia Urbana, Protecció Civil i l'Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana.

- **Quin són els projectes que teniu previst dur a terme en el futur més immediat?** Per al 2022 engegarem com a novetat un projecte de treball amb suport al món laboral ordinari, la gravació de tres webinars formatives dirigides a professionals de l'educació de primària, secundària i monitors de menjador. Com fa temps, seguirem amb els grups de suport per a joves, adults i famílies. Cada gener també iniciem el Taller de Pares dividit per a infants i adolescents. També seguirem dirigint els nostres esforços cap a la divulgació de la condició autista més invisible amb la gravació de més podcasts i més xerrades formatives obertes a tota la població. I aquest primer trimestre ja comencem també a organitzar les colònies i casals terapèutics que a l'estiu de 2021 van atendre a un centenar de famílies amb infants i adolescents TEA.

També volem aprofitar aquesta entrevista per a agrair-vos la visibilitat que ens brindeu amb aquesta publicació i convidar-vos a que escolteu el nostre primer podcast publicat recentment "Una manera diferent de ver el mundo" (<https://aspercamp.cat/podcast/>) que ens ajuda a comprendre millor la condició de la ma de persones adultes asperger i les seves famílies i així aconseguim una societat més respectuosa i inclusiva.

TRIBUNA JURÍDICA

La evaluación de los conocimientos de derecho procesal en los másteres de acceso a la abogacía



Joan Picó Junoy
Catedràtic de Dret Processal
Universitat Pompeu Fabra



Frederic Adan Doménech
Catedràtic de Dret Processal URV
Director de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAT

1. INTRODUCCIÓN

El máster de acceso a la abogacía es un máster profesionalizador que tiene por objeto cubrir la demanda de formación especializada de los juristas que quieren orientar su carrera profesional hacia el ejercicio de la Abogacía. Esta formación profesionalizada está prevista en la Ley 34/2006, de 30 de octubre, sobre el Acceso a las Profesiones de Abogado y Procurador de los Tribunales, y su Reglamento (Real Decreto 775/2011, de 3 de junio) que lo establecen como prerrequisito para acceder a la profesión de abogado.

El preámbulo del Reglamento de la Ley de Acceso a la Abogacía dispone que “para alcanzar el objetivo de una capacitación profesional especialmente cualificada la ley establece un sistema de formación en la excelencia que tiene tres pilares básicos: la realización de un curso formativo específico en el que se han de adquirir un conjunto de competencias profesionales específicas, el desarrollo de un período de prácticas externas; y la realización de una evaluación de la aptitud profesional que culmina el proceso de capacitación con carácter previo a la inscripción en el correspondiente colegio profesional”.

El objetivo de este estudio es examinar la prueba de aptitud profesional que se materializa en un examen test de 150 preguntas. En el presente trabajo vamos a analizar el número y tipo de preguntas de derecho procesal que se han realizado en todos los exámenes test desde 2015 a 2020 (excepto en el año 2015 cada año ha habido una doble convocatoria de exámenes). Con ello podremos comprobar qué aspectos o materias del derecho procesal se consideran fundamentales que dominen los futuros abogados.

2. ANÁLISIS DE LAS PRUEBAS DE EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO DEL DERECHO PROCESAL

En todos los exámenes test se evalúan contenidos de dos tipos de materias:

- (a) las comunes al ejercicio de la profesión de abogado, con cincuenta preguntas dedicadas básicamente a su estatuto legal y, en especial, a los aspectos deontológicos de la profesión; y
- (b) las de cuatro especialidades jurídicas (civil y mercantil, penal, administrativa y contencioso-administrativa y laboral) con veinticinco preguntas para cada una de ellas.

Materias evaluables	Número de preguntas (150)	
Comunes	50	
Especialidades	Civil y mercantil	25
	Penal	25
	Adm. y cont/adm.	25
	Laboral	25

3. VALORACIÓN CRÍTICA DEL NÚMERO Y TIPO DE PREGUNTAS EN LAS MATERIAS ESPECIALIZADAS

3.1. Número de preguntas

El número de preguntas de derecho procesal formuladas para cada materia especializada ha ido variando según los años y cada orden jurisdiccional: así, sobre las 25 posibles preguntas por cada bloque especializado:

- (a) del proceso civil, los años con más preguntas fueron 2015 y 2016 (1ª), con 19 preguntas, y el año con menos fueron 2019 (2ª) y 2020 (2ª) con 10;
- (b) del proceso penal, el año con más preguntas fue 2019 (1ª), con 21 preguntas, y el año con menos fue 2018 (1ª) con 16;
- (c) del proceso contencioso-administrativo, el año con más preguntas fue 2019 (2ª), con 13 preguntas, y el año con menos fue 2016 (1ª) con 3; y
- (d) del proceso laboral, el año con más preguntas fue 2018 (1ª), con 19 preguntas, y el año con menos preguntas fue 2018 (2ª) con 5 preguntas.

En concreto, el detalle por años y especialidades es el siguiente:

De este cuadro sinóptico se deduce cómo tradicionalmente las preguntas procesales de las especialidades civil y penal son más numerosas respecto de las especialidades de proceso administrativo y laboral. Así, analizando en global las cifras de las once convocatorias descubrimos que:

Año (y convocatoria)	Número de preguntas según especialidades			
	Proceso civil	Proceso penal	Proceso con/adm.	Proceso laboral
2015	19	20	10	09
2016 (1ª)	19	20	03	10
2016 (2ª)	17	17	08	11
2017 (1ª)	18	18	07	13
2017 (2ª)	17	17	07	18
2018 (1ª)	18	16	12	19
2018 (2ª)	15	17	10	05
2019 (1ª)	16	21	09	09
2019 (2ª)	10	18	13	09
2020 (1ª)	12	17	12	11
2020 (2ª)	10	17	11	08
TOTAL	171	198	102	122

- para el proceso penal se han dedicado un total de 198 preguntas, lo que supone el 72% de las preguntas de la especialidad;
- para el proceso civil se han realizado 171 preguntas, a saber, el 62% del total de las preguntas de la especialidad;
- para el proceso laboral se han formulado 122 preguntas, esto es, el 44% de las preguntas de la especialidad;
- y para el proceso contencioso-administrativo se han planteado 102 preguntas (el 37,1% de las preguntas de la especialidad).

Como podemos comprobar, la repercusión del derecho procesal en los ámbitos administrativo y laboral es pobre al no llegar ni al 50% de las preguntas. En cambio, su relevancia es muy considerable en el orden penal, con el 72% de las preguntas formuladas, e importante en el campo civil, con el 62% de las preguntas realizadas. La explicación más lógica a esta situación es el carácter supletorio de la LEC en los procesos laborales y contencioso-administrativos, lo que provocaría la necesidad de preguntar solo aquellas cuestiones procesales específicas de ambos órdenes jurisdiccionales. Otra posible explicación podría ser que estamos ante una consecuencia del abandono que muchos planes de estudios universitarios han efectuado respecto de la atribución de ambos procesos (el laboral y el contencioso-administrativo) al derecho procesal o, dicho en otros términos, a la escasa trascendencia que los laboristas o administrativistas confieren al derecho procesal laboral y contencioso-administrativo, respectivamente.

3.2. TIPO DE PREGUNTAS

3.2.1. Manera de formularse las preguntas

Las preguntas de los test parten siempre del enunciado de un caso (o supuesto de hecho) breve, por lo que no son directamente memorísticas. Las respuestas posibles siempre son cuatro y solo una de ellas es la correcta.

Para analizar qué ámbito o aspecto del proceso ha sido más preguntado en los test se ha procedido a efectuar una clasificación por materias (muy similar en los cuatro tipos de procesos).

3.2.2. Del proceso civil

En este ámbito de conocimiento hemos establecido diez grandes bloques temáticos dentro de los cuales se encuadran las 171 preguntas que se han ido realizado en estos años de evaluación (de un total posible de 275): jurisdicción y competencia (incluyendo aquí los mecanismos para denunciar su falta, como la declinatoria); actos procesales (de lugar, tiempo y forma, así como su nulidad) y procedimiento a seguir (por razón de la materia o la cuantía); partes, postulación (muchas preguntas hacen referencia

a la necesidad o no de intervención de abogado y procurador; y hemos incluido aquí las preguntas sobre rebeldía) y costas; alegaciones (con la demanda y contestación) y preparación del juicio o vista (incluyendo la audiencia previa, el juicio y la vista verbal en todo lo referente a alegaciones); prueba; sentencia (cosa juzgada, motivación y congruencia) y recursos; ejecución; medidas cautelares; procesos especiales; y ADR.

En concreto, los números de preguntas sobre estos ámbitos temáticos fueron éstos:

Materias evaluadas	2015 (2ª)	2016 (1ª)	2016 (2ª)	2017 (1ª)	2017 (2ª)	2018 (1ª)	2018 (2ª)	2019 (1ª)	2019 (2ª)	2020 (1ª)	2020 (2ª)
Jurisdicción y competencia (23)	1	2	1	5	2	2	1	2	4	1	2
Actos procesales y procedimiento a seguir (23)	3	3	1	0	1	3	4	3	1	2	2
Partes, postulación y costas (15)	0	0	1	0	1	3	1	2	2	2	3
Alegaciones y preparación juicio/vista (23)	1	1	1	1	5	2	2	4	2	3	1
Prueba (11)	0	0	0	2	1	2	0	2	2	1	1
Sentencia y recursos (25)	1	2	3	1	3	1	4	1	2	4	3
Ejecución (17)	2	2	1	0	0	3	2	2	0	2	3
Medidas cautelares (2)	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Procesos especiales (31)	2	2	2	6	1	2	3	2	4	3	4
ADR (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL (171)	10	12	10	16	15	18	17	18	17	19	19

Como se puede comprobar, el ámbito temático sobre el que se formularon más preguntas fue el de “Procesos especiales”, con 31, centrándose las cuestiones básicamente en los procesos matrimoniales, monitorios y concursales. Muy de cerca, con 25 preguntas, se encuentran las referentes, básicamente, a los recursos contra las resoluciones judiciales. Y con 23 preguntas están los ámbitos de “Jurisdicción y competencia” (es muy frecuente preguntar qué tipo de tribunal tiene competencia objetiva o territorial), “Actos procesales y procedimiento a seguir” y “Alegaciones y preparación del juicio o vista”.

Igualmente debe destacarse la casi nula importancia de los ADR y de las medidas cautelares, con solo tres preguntas: en el primer caso (ADR) fue sobre el arbitraje (y su mecanismo de denuncia mediante la declinatoria), y en el segundo sobre la necesidad de prestar caución o no.

3.2.3. Del proceso penal

En este ámbito de conocimiento –el más evaluado de los cuatro posibles de derecho procesal, con 198 preguntas (de un total posible de 275)- hemos establecido nueve grandes bloques temáticos, muy similares a los referentes al proceso civil, si bien con dos notables diferencias: la introducción de las materias referentes a la “Instrucción” y a la denominada “Fase intermedia y juicio oral”.

En concreto, los números de preguntas sobre estos ámbitos temáticos fueron éstos:

Materias evaluadas	2015 (2ª)	2016 (1ª)	2016 (2ª)	2017 (1ª)	2017 (2ª)	2018 (1ª)	2018 (2ª)	2019 (1ª)	2019 (2ª)	2020 (1ª)	2020 (2ª)
Jurisdicción y competencia (15)	1	1	1	2	1	2	3	1	1	1	1
Partes, postulación y costas (28)	3	1	4	3	0	2	2	3	3	3	4
Instrucción (32)	1	4	1	5	2	3	1	2	2	6	5
Fase intermedia y juicio oral (31)	1	2	2	1	2	2	2	4	2	2	1
Prueba (14)	2	1	2	2	3	0	0	0	2	1	1
Sentencia y recursos (24)	2	1	2	1	4	2	1	2	2	3	4
Ejecución (18)	3	3	1	4	1	1	1	1	0	1	2
Medidas cautelares (28)	1	3	2	2	2	3	6	3	3	2	1
Procesos especiales -y proced. a seguir- (18)	3	1	3	1	2	1	1	2	2	1	1
TOTAL (198)	17	17	18	21	17	16	17	18	17	20	20

En este caso, el bloque temático que centra el mayor número de preguntas es el de la “Instrucción”, con un total de 32, lo que es del todo lógico si tenemos en cuenta la peculiaridad y relevancia de la investigación en los procesos penales. Muy de cerca, con 28, le siguen “Partes, postulación y costas” (en el que muchas preguntas siguen formulándose sobre la necesidad o no de asistencia de

abogado en determinados actos procesales) y “medidas cautelares” (es muy significativo el protagonismo que esta materia presenta frente al proceso civil: ello se debe, sin duda, a las muchísimas preguntas que se formulan sobre la detención –y su régimen jurídico, con especial atención a los derechos del detenido y del abogado que le asiste- y, a cierta distancia, la prisión provisional). El resto de materias guardan las mismas proporciones que las ya indicadas respecto del proceso civil.

3.2.4. Del proceso contencioso-administrativo

La especialidad de derecho administrativo ha dedicado solo 102 preguntas al proceso contencioso-administrativo (de un total posible de 275), convirtiéndose así en la especialidad con menos preguntas de derecho procesal. Para este ámbito de conocimiento hemos establecido las mismas materias que para el proceso civil (excepto el referente a los ADR), y hemos obtenido los siguientes resultados en números de preguntas:

Materias evaluadas	2020 (2ª)	2020 (1ª)	2019 (2ª)	2019 (1ª)	2018 (2ª)	2018 (1ª)	2017 (2ª)	2017 (1ª)	2016 (2ª)	2016 (1ª)	2015
Jurisdicción y competencia (16)	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	3
Actos procesales y procedimiento a seguir (11)	1	1	1	1	2	2	0	0	2	1	0
Partes y costas (8)	0	0	1	2	1	1	0	1	0	1	1
Alegaciones y preparación juicio/vista (15)	3	3	2	1	0	2	2	0	1	0	1
Prueba (8)	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Sentencia y recursos (19)	3	2	3	2	3	2	2	1	0	0	1
Ejecución (16)	1	2	2	1	1	2	2	1	1	0	3
Medidas cautelares (8)	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0
Procesos especiales (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTAL (102)	11	12	13	9	10	12	7	7	8	3	10

Como puede comprobarse, el mayor número de preguntas se centran en los ámbitos temáticos de “Sentencia y recursos”, con 19, “Jurisdicción y competencia”, con 16, y “Alegaciones y preparación juicio/vista”, con 15. Sin embargo, lo que destaca del proceso contencioso-administrativo es la relevancia que adquieren las medidas cautelares, con 8 preguntas, número muy superior a la única pregunta que tuvo en el proceso civil (es posible que ello se deba, entre otras causas, al interés práctico que tienen las medidas cautelares para luchar contra la vía de hecho de la Administración).

3.2.5. Del proceso laboral

La especialidad de derecho laboral ha dedicado solo 122 preguntas al proceso laboral (de un total posible de 275), lo que no llega a la mitad del total de preguntas de la especialidad (en concreto, supone el 44%). Para este ámbito de conocimiento también hemos establecido las mismas materias que para el proceso civil (si bien hemos unido las preguntas de los procesos especiales con las de arbitraje), y hemos obtenido los siguientes resultados en números de preguntas:

Materias evaluadas	2020 (2ª)	2020 (1ª)	2019 (2ª)	2019 (1ª)	2018 (2ª)	2018 (1ª)	2017 (2ª)	2017 (1ª)	2016 (2ª)	2016 (1ª)	2015
Jurisdicción y competencia (16)	1	1	1	2	0	2	2	4	0	1	2
Actos procesales (28)	1	2	1	0	3	4	7	2	1	4	3
Partes y costas (8)	1	0	3	0	0	1	0	0	3	0	0
Alegaciones y preparación juicio (26)	2	2	0	2	1	7	5	0	1	3	3
Prueba (8)	0	0	1	0	0	2	2	2	0	1	0
Sentencia y recursos (10)	1	2	1	0	0	1	2	1	2	0	0
Ejecución (13)	0	2	1	4	0	1	0	2	1	1	1
Medidas cautelares (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Procesos especiales y arbitraje (11)	2	2	1	1	1	1	0	2	1	0	0
TOTAL (122)	8	11	9	9	5	19	18	13	11	10	9

Las materias que más asiduamente son evaluadas del proceso laboral se centran en los ámbitos temáticos de “Actos procesales”, con 28, y “Alegaciones y preparación juicio”, con 26.

4. REFLEXIÓN FINAL

El alto número de preguntas de derecho procesal que se formulan en las 4 especialidades jurídicas en las que se divide la segunda parte del test nacional de evaluación de los alumnos del máster de acceso a la abogacía (derecho civil-mercantil, derecho penal, derecho administrativo y derecho laboral) pone de manifiesto la trascendencia que tiene nuestro ámbito del conocimiento, pues más de la mitad fueron de derecho procesal –en concreto, el 53,9%-. Dentro del derecho procesal, las especialidades a las que se les concede mayor relevancia –en términos de número de preguntas- son los procesos penal y civil; y, por el contrario, las que reciben menos atención son los procesos contencioso-administrativo y laboral. Como indicamos en el trabajo, ello puede deberse al carácter supletorio de la LEC en estos dos últimos tipos de procesos, o a que estamos tanto ante un efecto de la dejadez que muchos planes de estudios universitarios han efectuado respecto de la atribución de ambos procesos (el laboral y el contencioso-administrativo) al derecho procesal, como a un desinterés por la materia por parte de los laboralistas y administrativistas.



1. Respecto de la especialidad jurídica civil y mercantil debemos destacar la continua devaluación de la relevancia de las preguntas de derecho procesales: así, de las 19 (sobre las 25 posibles) de 2015 se ha ido reduciendo casi a la mitad, hasta las actuales 10 en 2020 (2ª) lo que supone solo el 40 % sobre del total de las 25 preguntas (en 2015 fue del 76 %).

2. Lo que evidencia la escasa cultura arbitral que todavía tenemos y que se materializa, en la práctica, en el poco uso que se hace de los medios alternativos de resolución de conflictos. Es muy probable que de aprobarse el proyecto de ley de eficiencia procesal se incremente el número de preguntas sobre este ámbito temático. Sin embargo, haciendo una lectura amplia de los exámenes, hay otras dos preguntas en la historia de estos exámenes que hacen referencia al arbitraje: en 2017 (1ª convocatoria), respecto del proceso laboral, se preguntó sobre el “recurso de anulación del laudo”; y en 2016 (1ª convocatoria), respecto del proceso civil, se preguntó sobre la validez de un contrato verbal en el que se había pactado la sumisión al arbitraje.

Es posible que este ámbito temático debiera encuadrarse dentro del bloque de la “ejecución” –como hace la LEC- pero hemos estimado conveniente separarla para ver qué concreta atención se le ha prestado en los test evaluadores de este Master de Acceso a la Abogacía.

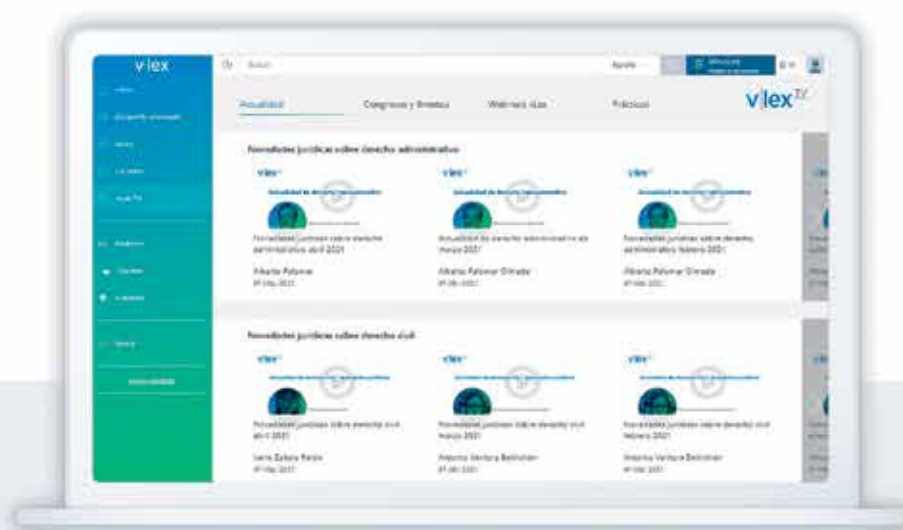
La porta d'entrada intel·ligent a Europa





La plataforma de vídeo del sector legal

Presentamos la colección de vídeos más completa del mercado donde magistrados, abogados y expertos profundizan sobre temas de rigurosa actualidad.



Webinars de actualidad

La actualidad mensual en materia civil, administrativo, laboral, fiscal y mercantil.

Webinars Congresos y Eventos

Jornadas y congresos de la mano de destacados expertos.

Webinars vLex

Análisis en profundidad de cuestiones específicas en diferentes áreas del derecho.

Webinars Prácticos

La actualidad mensual en materia civil, administrativo, laboral, fiscal y mercantil.